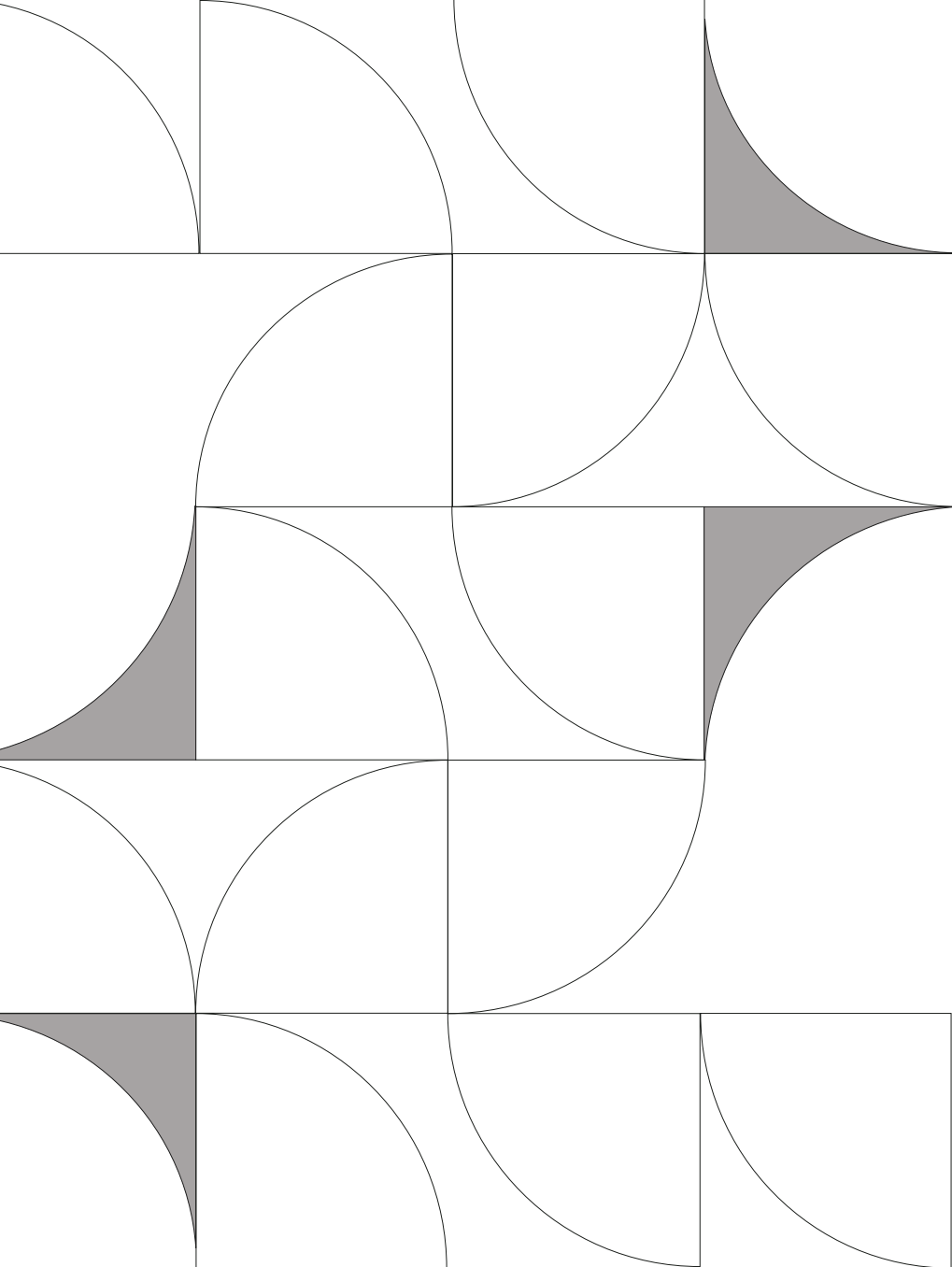




2022/2023

Relatório de Sustentabilidade

Pisani
SOLUÇÕES EM PLÁSTICO

Pisani

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE BIANUAL
CICLO 2022/2023
GRI 2-1 | 2-3

DESENVOLVIDO POR:
**ECOVALOR CONSULTORIA EM
SUSTENTABILIDADE**

PROJETO GRÁFICO,
DIAGRAMAÇÃO E REVISÃO

AGÊNCIA / IMC

WWW.AGENCIAIMC.COM.BR

UNIDADES

Matriz:

Caxias do Sul (RS) - BR 116, Km 146.3
nº 15602 São Ciro, CEP: 95059-520
+55 (54) 2101-8700

Unidade produtora:

Pindamonhangaba (SP) - Tobias
Salgado nº 461 Distrito Industrial,
CEP: 12412-770
+55 (12) 3644-2200

Unidade produtora:

Recife (PE) - Doutor Rinaldo de Pinho
Alves nº 2680, CEP: 53411-000
+55 (81) 2123-7300

A Pisani – Soluções em Plástico
informa que este Relatório de
Sustentabilidade não passou por
verificação externa.

 pisani

 pisani.com.br

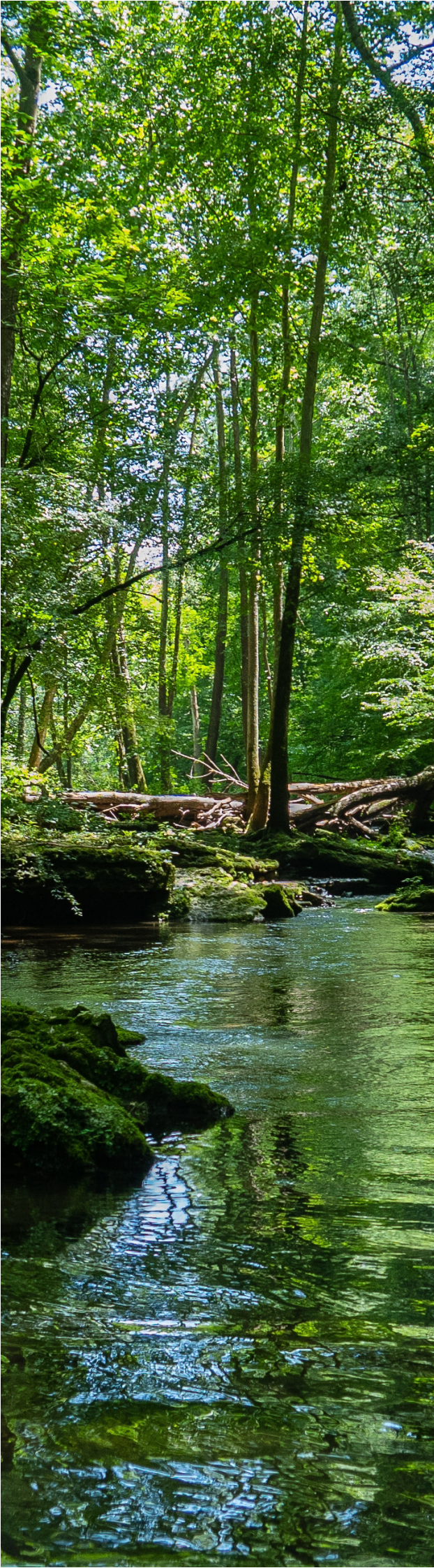
   pisaniplasticos





Sumário

Sobre este relatório	5
Palavra do presidente	6
Os últimos dois anos	7
Prazer em criar soluções	8
Há 50 anos entregando qualidade e inovação!	15
Linha do tempo	18
Onde operamos	20
Nossos produtos	20
Jornada ESG	29
Transparência em harmonia com as melhores práticas de governança corporativa	30
Combate à corrupção e conformidade legal	31
Gestão de fornecedores	31
Construindo um futuro mais sustentável	33
Combate à poluição plástica	33
Inovação sustentável para reverter as mudanças climáticas	34
Gestão de recursos naturais e efluentes	36
Pelas pessoas e pelo planeta	37
Proteção dos direitos humanos e práticas justas de trabalho	38
Bem-estar, saúde e segurança	41
Desenvolvimento de pessoas	41
Sumário GRI	43



Sobre este relatório

Guiados pelo nosso propósito: "O prazer em criar soluções", apresentamos o Relatório de Sustentabilidade Pisani 2022/2023. Ao longo de meio século, construímos uma trajetória sólida, combinando tradição e inovação para oferecer soluções em embalagens retornáveis, peças automotivas, móveis e componentes plásticos para diversos segmentos. Nosso compromisso vai além dos produtos que desenvolvemos – queremos contribuir ativamente para um futuro mais sustentável e inovador.

Com criatividade e investimento contínuo em pesquisa, estruturamos este relatório seguindo as normas e padrões do Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021). Além de atender às diretrizes globais de sustentabilidade, alinhamos nossas ações aos temas materiais mais relevantes para nossa empresa e às expectativas dos nossos stakeholders.

Nosso planejamento estratégico tem como premissa engajar e impactar positivamente nossos colaboradores em todas as nossas unidades – Caxias do Sul/RS, Pindamonhangaba/SP e Abreu e Lima/PE. Acreditamos que somente por meio do envolvimento de cada um conseguimos alcançar nossos objetivos e metas, consolidando nossa visão de futuro.

Alinhado ao nosso propósito, visão, missão e valores, este relatório é um reflexo do que somos e do que queremos construir. Juntos, continuaremos escrevendo a história da Pisani pelos próximos 50 anos – com excelência, inovação e sustentabilidade.

**Te convidamos a embarcar
nessa jornada conosco!**



Palavra do Presidente

GRI 2-22

CEO Paulo Webber

A Pisani Plásticos S.A., com 50 anos de história, tem em seu DNA a cultura das boas práticas, sempre fundamentada nos pilares da ESG – Environmental, Social and Corporate Governance.

Para resgatar nossa trajetória, é importante olhar para trás e revisitar momentos marcantes, como a década de 90, quando iniciamos uma parceria internacional com a europeia LINPAC. Sua gestão era baseada nos mais rigorosos padrões de HSHE + G, que abrangiam governança, meio ambiente, saúde e o cuidado com as pessoas.

Durante cinco anos consecutivos, a Pisani obteve a pontuação máxima nos pré-requisitos de HSHE + G, destacando-se entre todas as empresas do grupo europeu. Esse reconhecimento não apenas reforçou nossa reputação, mas também permitiu que repassássemos o prêmio em espécie para instituições carentes, escolhidas pelos próprios colaboradores.

Desde então, a governança ética, o compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social se tornaram parte essencial de nossa operação. O que já fazíamos de maneira espontânea, agora ganha a denominação comum de ESG, um conceito que fortalece ainda mais nossa missão.

A Pisani se orgulha de contribuir para a Economia Circular, já que nossos produtos são 100% recicláveis e possuem uma vida útil longa – cerca de 20 anos, em média. Com três plantas fabris e centros de reciclagem em cada uma, não processamos apenas nossos produtos, mas também itens de terceiros, o que nos permite reciclar mais de 10.800 toneladas por ano, retornando esse material à cadeia produtiva.

Além do nosso compromisso ambiental, temos em nossos valores o cuidado com as pessoas. Sabemos que ainda temos muito a avançar na educação dos nossos colaboradores e na promoção de uma inclusão social mais efetiva. Contudo, seguimos com a meta de alcançar esses objetivos, alinhando todos os setores da empresa a um propósito comum.

Palavra da Diretoria

Os últimos dois anos



**Prêmio Ouro
Exportação RS pela
5º vez consecutiva**

- ▶ Em 2022 recebemos o **Prêmio Exportação ADVB-RS**
- ▶ Estamos entre as **500 maiores** empresas do sul do Brasil
- ▶ Prêmio **GM SQA – Supplier Quality Excellence Award** da General Motors 2021 (SQA)
- ▶ **15 países** importam nossos produtos ao redor do mundo
- ▶ Parceria oficial da **33º Festa Nacional da Uva**
- ▶ **25 prêmios** de melhor fornecedores



Nosso CEO **Paulo Francisco Webber** toma posse como parte do **Conselho de Administração da nova gestão da ABIPLAST** (Associação Brasileira da Indústria do Plástico)

Prazer em criar soluções

GRI 2-28

Ativamente, participamos de diversas associações com o objetivo de aumentar o envolvimento com nossos colaboradores e partes interessadas. Dessa forma, atuamos em sindicatos como o SIMPLAS e o Sindipeças, contribuindo mensalmente com taxas associativas que fundamentam nossa participação nessas entidades, permitindo que usufruamos de benefícios tanto para a Pisani quanto para nossos colaboradores, incluindo treinamentos para capacitações internas. Atualmente, também somos associados à ABIPLAST – Associação Brasileira da Indústria do Plástico, onde desempenhamos um papel bastante significativo devido ao nosso segmento.

Participação em associações

ABIPLAST

Associação Brasileira da Indústria do Plástico, do qual nosso CEO é Conselheiro Suplente

SIMPLÁS

Sindicato das indústrias de material plástico do nordeste gaúcho, nosso CEO é membro da Diretoria e nosso RH participa do Grupo RT

ACIP

Associação Comercial e Industrial de Pindamonhangaba, nosso RH representa a empresa nos eventos e assembleias

CIC

Câmara de Indústria, Comércio e Serviços de Caxias do Sul, empresa associada

ARH

Associação Serrana de Recursos Humanos, empresa associada

CDL

Câmara de Dirigentes Lojistas de Caxias do Sul, empresa associada

Há 50 anos entregando qualidade e inovação!

Em 2023 completamos meio século de excelência. De um passado de tradição para um futuro sustentável e inovador, nossos valores são pautados pela integridade e empatia. Alinhados com a sustentabilidade, nos dedicamos constantemente à busca pelo conhecimento, para entregar soluções criativas no segmento do plástico, focados na satisfação dos clientes e no bem-estar de todas as pessoas envolvidas em nossa empresa.

Entendemos que o futuro está em nossas mãos, portanto nos preocupamos com o impacto que nossos produtos têm no meio ambiente e na sociedade e, por isso, incorporamos em nossos processos formas de contribuir para a sustentabilidade.

Atualmente, a Pisani trabalha com produtos plásticos denominados monomaterial rígido. Isso quer dizer que atuamos com plásticos que são utilizados de maneira inteligente pois possuem sistema de alto valor e facilidade de reciclagem, além de possibilitarem pleno reuso. Com desenvolvimentos de design e engenharia, aumentamos ainda mais a qualidade para alta durabilidade de até 20 anos e potencial para serem reutilizados milhares de vezes.

A partir dessa proposta proporcionamos um controle sobre o que é produzido e o que está em uso, gerando dados e entregando maior qualidade e redução de resíduos deixando o cliente sempre com produtos de alta qualidade e garantindo a reciclagem de todos os produtos oferecidos em maior grau de valor. Essa iniciativa é inovadora, sendo única na América Latina, e mudando a relação da cadeia de valor que a empresa está inserida visando maior inteligência e eficiência considerando os impactos na natureza e possuindo potencial de diminuir a necessidade de extração de insumos e melhorar sistemas e tecnologias de reciclagem, combatendo a poluição plástica.

Atualmente, contamos com mais de 600 colaboradores e três unidades fabris estrategicamente localizadas em Caxias do Sul (RS), Pindamonhangaba (SP) e Abreu e Lima (PE). Nossa capacidade produtiva alcança 36 mil toneladas por ano, além de uma capacidade de reciclagem de 10 mil toneladas anuais, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e a economia circular.

“A cada dia, a Pisani alcança novos patamares de governança e das melhores práticas de mercado, além de ser definitivamente um agente ativo e exemplo no cuidado com o meio ambiente. Olhar para o futuro é cuidar do SOCIAL, do AMBIENTAL e da GOVERNANÇA.”

CEO Paulo Francisco Webber

Linha do tempo



Germano Pisani

Sérgio Webber

1950 - 1960

Sérgio Webber e Germano Pisani vislumbram fabricar a 1ª caixa de engradado de madeira para transporte e distribuição dos refrigerantes da Coca-Cola.



Na foto histórica, é possível ver o Monumento ao Imigrante, em Caxias do Sul.



1974

Chegada das primeiras máquinas injetoras, vindas da Alemanha. No mesmo ano dá-se a construção da Unidade de Caxias do Sul/RS.



1995

Início das operações da unidade de Pindamonhangaba/SP.



2002

Início da produção de autopeças na unidade de Pindamonhangaba/SP.



2013

A Pisani volta a ser 100% nacional, da família Webber.

2025 - 2030

Com olhos no futuro, a Pisani investe continuamente em inovação. Protagonista na economia circular, tem como foco preservar o meio ambiente, cuidar das pessoas e garantir as melhores práticas de governança.

DÉCADA DE 40

A Pisani era uma madeireira.



1973

Join Venture entra no grupo Pisani com a DW Plastics, da Bélgica, para o início da produção das caixas de plástico.



Da direita para a esquerda: Dinarte Storch, Arnold Wouters, Sérgio Italo Webber, Frederick H Voss e Raymond Daniels.

1979

Produção do primeiro molde com matrizaria própria.



1998

Parceria com o grupo inglês LINPAC.



2011

Início das operações da unidade de Recife/PE.



2023

Pisani reforça seu compromisso com o ESG, uma sigla utilizada para Environmental, Social and Corporate Governance, que visa trazer as melhores práticas ambientais, sociais e de governança da empresa.

Onde operamos

GRI 2-1 | 2-2

Trazendo soluções inovadoras para atender as necessidades de nossos clientes, possuímos especialidades em cada filial visando trazer o que há de novo para o setor de garrafeiras, peças automotivas e embalagens de plásticos injetados, como marca pioneira no mercado latino-americano.

Atendemos 8 setores diferentes, com matrizaria própria possuímos expertise para compreender minuciosamente as propriedades poliméricas e de projeto que uma peça plástica precisa para ser ideal para cada cliente. Dessa forma, apresentamos para vocês nossas filiais com o melhor que sabemos fazer.



Nossos produtos

GRI 2-6

Conheça nossa linha de produtos e suas aplicações.

Soluções em diversas áreas de atuação:



GARRAFEIRAS



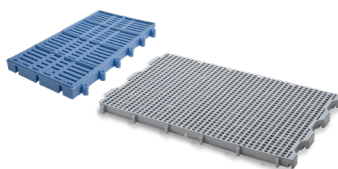
INDUSTRIAL



HORTIFRUTI



AVICULTURA



SUINOCULTURA



MÓVEIS



DIVERSOS



PALLETS



**CARRINHOS DE
TRANSPORTE**

Além da nossa Matriz e demais unidades, contamos também com **29 escritórios** focados em atender **todo o território nacional**. Com representantes e distribuidores em diversos países na América Latina, como **Paraguai, Peru, Uruguai, Bolívia, Colômbia e Argentina**, temos como objetivo expandir cada vez mais nosso trabalho pelo mundo.

Nossa equipe é dedicada a atender diversos mercados, passando por **grandes indústrias de Bebida, Hortifrutigranjeiro, Avicultura, Autopeças, Móveis, Suinocultura, Logística e Armazenagem**, através das nossas linhas de produtos.

Jornada ESG

2-29 | 3-1 | 3-2

Em nossa jornada ESG adotamos práticas corporativas transparentes e éticas que representam nosso compromisso com o que fazemos e para quem fazemos. Demonstradas em nosso **Código de Ética e Política Anticorrupção**, nosso papel com a sustentabilidade, incluindo nossa **Política de reciclabilidade e logística reversa de embalagens pós-consumo** são algumas das principais iniciativas que temos perante os pilares ESG (ambiental, social e de governança) internamente.

Para gerar impactos positivos em toda a nossa cadeia de valor, precisamos entender como podemos contribuir diretamente para alcançar nossos objetivos na conquista de um mundo mais sustentável. Em nosso último Relatório de Sustentabilidade, realizamos nossa primeira pesquisa online com nossas partes interessadas (comunidades locais, clientes, fornecedores, colaboradores e governo) para assim entendermos qual a percepção deles com relação aos principais impactos positivos e negativos que uma empresa como a Pisani pode causar.

Para alcançarmos uma visão de negócio mais ampla, revisamos nossos temas materiais trabalhados em 2021 e identificamos que alguns deles poderiam ser aprimorados para construirmos juntos novas oportunidades de impulsionar nosso negócio. Para complementar, realizamos uma pesquisa interna seguindo o Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e outras empresas do setor para verificar os temas mais relevantes.

Através dessa revisão, validada pela alta diretoria, conseguimos reconhecer novos temas materiais que refletem os principais impactos identificados em nosso trabalho nos últimos dois anos tanto internamente quanto externamente para monitorar de forma constante para nosso desenvolvimento profissional como companhia.

Na construção de um futuro próspero, definimos compromissos sólidos que sustentam nossa trajetória rumo à sustentabilidade. **Focados na satisfação dos clientes e no bem-estar de todas as pessoas envolvidas em nossos processos, apresentamos nossa materialidade atual:**

Ambiental

- ▶ Inovação sustentável para reverter as mudanças climáticas
- ▶ Gestão de recursos naturais e efluentes

Social

- ▶ Proteção dos direitos humanos e práticas justas de trabalho
- ▶ Bem-estar, saúde e segurança

Governança

- ▶ Combate à corrupção
- ▶ Conformidade legal
- ▶ Gestão de fornecedores



Os 7 valores da Pisani



INTEGRIDADE

É a qualidade de alguém ou algo a ser íntegro, de conduta reta, pessoa de honra, ética, educada. A integridade faz parte do que somos.

PREOCUPAÇÃO COM O CLIENTE

Mais do que oferecer produtos, nós queremos fazer a diferença na vida dos nossos clientes, porque nos preocupamos com cada necessidade que precisa de uma solução.



SUSTENTABILIDADE

A Pisani se preocupa com o impacto que seus produtos têm no meio ambiente e, por isso, incorpora em seus processos formas de contribuir para a sustentabilidade.

CRIATIVIDADE

A criatividade é a capacidade de criar, inventar e inovar para resolver problemas, sejam eles grandes ou pequenos. É a criatividade que nos permite criar tantas soluções que fazem a diferença na sociedade. E é a partir da criatividade que empreendemos.



HUMANIZAÇÃO E EMPATIA

Tudo o que fazemos é sobre as pessoas e para as pessoas. Colocamos-nos no lugar do outro para entendê-lo e, assim, possibilitar o bem-estar dos nossos clientes e nossos colaboradores.

BUSCA DE CONHECIMENTO

Estamos sempre nos aperfeiçoando para evoluir cada vez mais como equipe e como fornecedores de produtos importantes para a sociedade.



AGILIDADE

Utilizamos a agilidade como uma abordagem para ajudar nossas equipes a entregar mais valor aos nossos clientes de forma mais rápida e eficaz.

Transparência em harmonia com as melhores práticas de governança corporativa

GRI 2-7 | 2-8 | 2-9 | GRI 2-11 | 2-12 | 2-14 | 2-17 | 2-19 | 2-20 | 2-30

GOVERNANÇA	1G	Priorizar a transparência, ética e integridade em nossas negociações, mantendo nossa postura alinhada aos valores da empresa.	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
	2G	Proporcionar soluções através da reinvenção e inovação de nossos produtos, buscando manter os processos o mais sustentáveis possível.	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
	3G	Realizar um trabalho de excelência, cumprindo com os requisitos legais pertinentes.	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
	4G	Informar e atualizar nossos colaboradores e gestores sobre o desempenho econômico da empresa, prezando pela transparência e comunicação.	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Visando as melhores práticas de governança corporativa nos empenhamos para estabelecer relacionamentos significativos com todas as nossas partes. Nossa administração, conduzida pelo **Comitê Administrativo** e por nossa **Diretoria Executiva** (formada por dois executivos), seguem práticas de gestão aderentes à legislação vigente, conforme o Estatuto Social da empresa e as regras de governança do mercado.

Além disso, nosso Conselho de Administração, composto por três conselheiros, é responsável por aprovar políticas e regimentos, além de monitorar e fiscalizar o cumprimento destes nas áreas indicadas pelo Conselho e pela Diretoria Executiva **(GRI 2-9, 2-11)**. Nossa diretoria, colabora na tomada de decisões gerais e nos comitês estratégicos, como o Comercial e o Administrativo. Dessa forma, garantimos uma estrutura de governança com uma gestão eficaz e transparente, alinhada aos melhores padrões do mercado atual. **(GRI 2-12)**

Para a nomeação e seleção do mais alto órgão de governança internamente, possuímos quatro homens acima de 60 anos na liderança dos cargos, com experiência de mais de dois anos em cada função. A remuneração dos conselheiros e diretores é contabilizada com base nos valores seguidos internamente e praticados no cenário mundial, assim como a de todos os colaboradores da Pisani. **(GRI 2-10)**



Nossos colaboradores

Valorizamos a contribuição de nossos colaboradores e parceiros terceirizados, que desempenham um papel fundamental em nossas operações. Em nossa unidade de Caxias do Sul, contamos com 221 colaboradores, em nossa unidade em Pindamonhangaba, contamos com 227 colaboradores e em Abreu e Lima possuímos 55 colaboradores. Além disso, contamos com colaboradores terceiros que são fixos e responsáveis por serviços essenciais para nossa companhia, como fornecimento de alimentação, eletricista, serralheiro, segurança patrimonial, limpeza, portaria, pintura, ferramentaria, manutenção de empilhadeiras e carregamento **(GRI 2-8)**.

Para garantir a legalidade e a eficácia de nossas operações, possuímos contratos específicos, elaborados pelo nosso departamento jurídico, para cada colaborador terceirizado e PJ que atuam em nossas unidades. Esses contratos asseguram que todos os envolvidos estejam alinhados com nossas políticas e padrões de qualidade. Além disso, não possuímos empregados temporários.

100% dos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva, sendo que cada unidade participa da CCT – Convenção Coletiva de Trabalho da sua região e categoria (GRI 2-30)

COLABORADORES	CAXIAS DO SUL		PINDAMONHANGABA		ABREU E LIMA	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
FEMININO	51	60	41	38	6	7
MASCULINO	167	176	223	261	36	42
FEMININOS AFASTADOS	5	4	3	3	1	1
MASCULINOS AFASTADOS	14	11	4	4	5	5
TOTAL	237	251	271	306	48	55

Combate à corrupção e conformidade legal

GRI 3-3 | 2-27

Com regras claras, baseadas em princípios tratados em nosso Código de Ética e em nosso Código Anticorrupção e Suborno entregues a todos os colaboradores no seu ingresso na empresa, não realizamos patrocínios ou pagamentos a pessoas, agentes politicamente expostos, partidos políticos ou sindicatos, abrangendo todos os nossos colaboradores da mesma forma **(GRI 2-27)**.

Reforçamos a importância dos itens listados, visto que se trata de nossas diretrizes e a conduta que buscamos seguir com nosso público interno para um melhor atendimento às nossas partes interessadas. Todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico, são responsáveis pelo cumprimento dessas normas e por compreender a estrutura de governança e suas decisões diárias.

Além disso, qualquer pessoa pode denunciar anonimamente violações de nossos códigos, que são tratados de forma particular e investigados individualmente. Ademais, até o presente ano nunca recebemos casos de denúncia ou corrupção/fraude como, oferecer ou conceder qualquer vantagem, monetária ou não, a qualquer autoridade do governo ou correlatos, com o objetivo de influenciar decisões que afetem nossos negócios ou proporcionem ganho pessoal, em nossas unidades.

Mantendo práticas justas de trabalho e combate à corrupção, prezamos pela conformidade legal perante todas as nossas partes. Não compactuamos com qualquer tipo de irregularidade que seja e cumprimos todos os preceitos legais e constitucionais notadamente pela Lei Anticorrupção 2.846/2013. Possuímos compromissos que visam priorizar a transparência, ética e integridade em nossas negociações, mantendo nossa postura alinhada aos valores da empresa e a realização de um trabalho de excelência, cumprindo com os requisitos legais pertinentes.

Processos para reparar impactos negativos

Nosso **Canal de Denúncias Pisani** tem por objetivo aperfeiçoar métodos de combate às desconformidades legais, éticas e regulamentares de dentro da empresa. Buscamos aproximar os colaboradores, clientes, fornecedores e o público em geral, para mais perto de nós, trabalhando em conjunto para reparar devidos impactos negativos que possam ser causados por quaisquer infrações, desvios de conduta, atividades inapropriadas ou ilegais e que violem nosso Código de Ética.

O presente código aplica-se a todos os nossos colaboradores, inclusive atuantes no mercado internacional, independentemente de sua posição hierárquica, tais como estagiários, jovens aprendizes, colaboradores próprios, gestores, diretores executivos, presidentes, entre outros. Ele também se estende a parceiros comerciais, representantes, prestadores de serviços, clientes e ao público em geral.

Podem ser denunciados todos os profissionais da Pisani, incluindo os sócios, presidente, diretores, entre outros, independentemente de sua posição hierárquica, assim como seus parceiros comerciais (contratantes ou contratados) e agentes externos públicos ou privados que, em suas relações com a Companhia, incorrerem nos atos vedados no Código de Ética ou na legislação. Além disso, qualquer terceiro que cometer atos de desconformidade agindo em nosso nome, também será denunciado.

Os próprios membros do Comitê de Ética poderão ser denunciados por suas condutas. Nessas hipóteses, a substituição do membro denunciado se dará conforme regra estabelecida no Regimento Interno do Comitê de Ética.

Gestão de fornecedores

GRI 3-3 | 204-1

Buscando conhecimento sobre todas as nossas frentes de negócio, estamos sempre nos aperfeiçoando para evoluir cada vez mais como equipe e atender nossa gestão de fornecedores em todas as etapas da nossa cadeia de produção. Para isso, contamos com a parceria de empresas de diferentes lugares e tamanhos, cada uma com sua trajetória.

Por trabalharmos há anos no setor de materiais reciclados com foco em sustentabilidade, realizamos a captação de materiais em diversas fontes, como produtores rurais, clientes próprios, empresas que ainda não são clientes, mas possuem material para venda, recicladoras, entre outros. No entanto, nossas principais fontes de fornecimento ainda são as grandes petroquímicas, produtoras de resina virgem e compostos automotivos.

Uma das nossas maiores prioridades é garantir que nossos parceiros estejam alinhados com nossa política interna, prezando pela qualidade e custo-benefício dos nossos produtos. Acreditamos que nossos princípios, valores e práticas podem ser incorporados ao cotidiano de cada um. Com confiabilidade, senso de justiça, respeito, valorização do ser humano, transparência, motivação, compartilhamento de responsabilidades, respeito à saúde, segurança, meio ambiente e aos direitos humanos, trabalhistas, legislação local, fiscal e tributária.

Garantimos que todos os nossos fornecedores sigam normas e requisitos estabelecidos, além de estarem em sintonia com nossos valores. Por este motivo, disponibilizamos no site da empresa, juntamente com outras diretrizes, nosso Código de Ética e Conduta do Fornecedor Pisani Plásticos, em vigor desde 2021.

Através dele, somos capazes de realizar novas contratações com fornecedores que demonstrem maior comprometimento com nossos padrões. Temos a consciência da importância de seguirmos normas e requisitos previamente estipulados, para que possamos manter a ordem e a valorização do nosso trabalho em todas as partes.

Possuímos como compromisso social:

Manter fornecedores alinhados com a política da companhia, prezando pela qualidade e custo-benefício dos produtos.

Gestão de fornecedores

GRI 3-3 | 204-1

Priorizamos por fornecedores que cumpram com nossos padrões específicos de:

- Leis e regulamentos (lei anticorrupção e antissuborno);
- Contratos;
- Trabalho infantil;
- Trabalho forçado e tráfico humano;
- Trabalho abusivo;
- Acordos coletivos;
- Assédio e discriminação;
- Salários e benefícios;
- Carga horária e hora extra;
- Saúde e segurança;
- Meio ambiente (logística reversa);
- Ética nas relações comerciais corrupção e fraudes;
- Conflitos de interesse;
- Abuso de poder;
- Concorrência desleal;
- Sigilo e confidencialidade das informações e adequação à LGPD.

Do total gasto com a compra de materiais diretos, **55%** correspondem à matéria-prima adquirida da Braskem, sendo **80%** proveniente do **Rio Grande do Sul** e **20%** de outras regiões do Brasil. Além disso, **30%** dos materiais são **importados** e **15%** são de **origem reciclada**, dos quais **90%** são adquiridos no estado de **São Paulo**.

Em termos de distribuição geográfica, **96% do montante gasto com materiais diretos** são faturados nos estados onde possuímos unidades produtivas (**RS, SP e PE**), **3%** em outros estados brasileiros e **1%** é proveniente do mercado externo. **(GRI 204-1)**

Construindo um futuro mais sustentável

Pilar do impacto	Código	Nossos compromissos	Objetivo do Desenvolvimento Sustentável
AMBIENTAL	1E	Reduzir o consumo de energia e emissão de carbono através da implementação de ações de eficiência energética.	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
	2E	Aumentar o percentual de produtos que retornam através da logística reversa, através de parcerias com distribuidores.	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO
	3E	Reduzir a geração de resíduos em nossos processos, priorizando soluções onde os resíduos sejam reaproveitados ou reciclados.	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
	4E	Reduzir o consumo de água através da conscientização de nossos colaboradores, além de garantir o correto tratamento dos efluentes gerados em nosso processo produtivo.	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
	5E	Priorizar o uso de matérias-primas de qualidade, sempre que possível utilizando materiais provenientes da reciclagem.	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Combate à poluição plástica

GRI 3-3 | 301-3

Exploramos nossas iniciativas no combate à poluição plástica, destacando o compromisso que temos com a qualidade dos produtos e soluções que promovem o bem-estar das pessoas e a preservação do meio ambiente. A sustentabilidade é um princípio fundamental para nós, refletido na durabilidade e reciclabilidade de nossos produtos.

Nossas caixas, são projetadas para serem utilizadas milhares de vezes antes de serem recicladas ao final de sua vida útil, minimizando o impacto ambiental.

Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável está estruturado nos três pilares do ESG (Environmental, Social, Governance), orientando todas as nossas práticas e decisões. Dentro do pilar ambiental, focamos em aumentar o percentual de produtos que retornam através da logística reversa. Esse esforço é viabilizado por meio de parcerias estratégicas com nossos distribuidores, promovendo um ciclo de vida mais sustentável para nossos produtos.

Ao longo deste capítulo, detalharemos como essas iniciativas se interligam para formar uma estratégia coesa de combate à poluição plástica, demonstrando nosso papel ativo na promoção de um futuro mais sustentável.

Logística reversa

Estamos profundamente comprometidos com a sustentabilidade e a redução do impacto ambiental em todas as etapas do nosso processo. Por isso, implementamos um programa de recompra de embalagens antigas de nossos clientes, que são recicladas e reprocessadas para criar produtos. Além disso, estabelecemos contratos específicos para garantir que todas as embalagens sem condições de uso retornem a nós, sejam reprocessadas e devolvidas para reutilização. Nossa rede de representantes de vendas também desempenha um papel crucial nesse esforço, captando resíduos de caixarias e outros produtos para reciclagem.

Além do retorno de resíduos de nossos clientes, compramos também material moído de recicladores para mistura em nossas receitas. Atualmente este volume gira em torno de **350 toneladas** de material reciclado por mês.

Somos signatários do Termo de Adesão ao Acordo Setorial para a Implementação do Sistema de Logística Reversa de Embalagens Pós-consumo de Produtos Não Perigosos, de acordo com a Lei 12.305/2010 e o Decreto 7404/2010. Este acordo, firmado entre a ABIPLAST e o Governo Federal, por meio do Ministério do Meio Ambiente (MMA), abrange nossas operações no Rio Grande do Sul e em Pernambuco. **(GRI 301-3)**

Junto a isso, devido às suas diversas qualidades reconhecemos o grande potencial do plástico como matéria-prima por isso em nossa política incluímos a compra de sucata, utilizando materiais reciclados em nosso processo produtivo. Este compromisso está alinhado com nossos objetivos de sustentabilidade, especificamente com os compromissos 2E e 5E:

2E: Aumentar o percentual de produtos que retornam através da logística reversa, por meio de parcerias com distribuidores.

5E: Priorizar o uso de matérias-primas de qualidade, sempre que possível utilizando materiais provenientes da reciclagem.

Ciclo fechado e ciclo aberto

Nosso modelo de logística reversa inclui canais de ciclo fechado, onde os produtos retornam ao fabricante e são transformados em matéria-prima reciclada de forma seletiva. Esta prática é exemplificada em projetos como o de nosso cliente Havaianas, que transforma chinelos pós-consumo em tapetes de borracha, tatames e pneus maciços.

Sustentabilidade e reciclagem

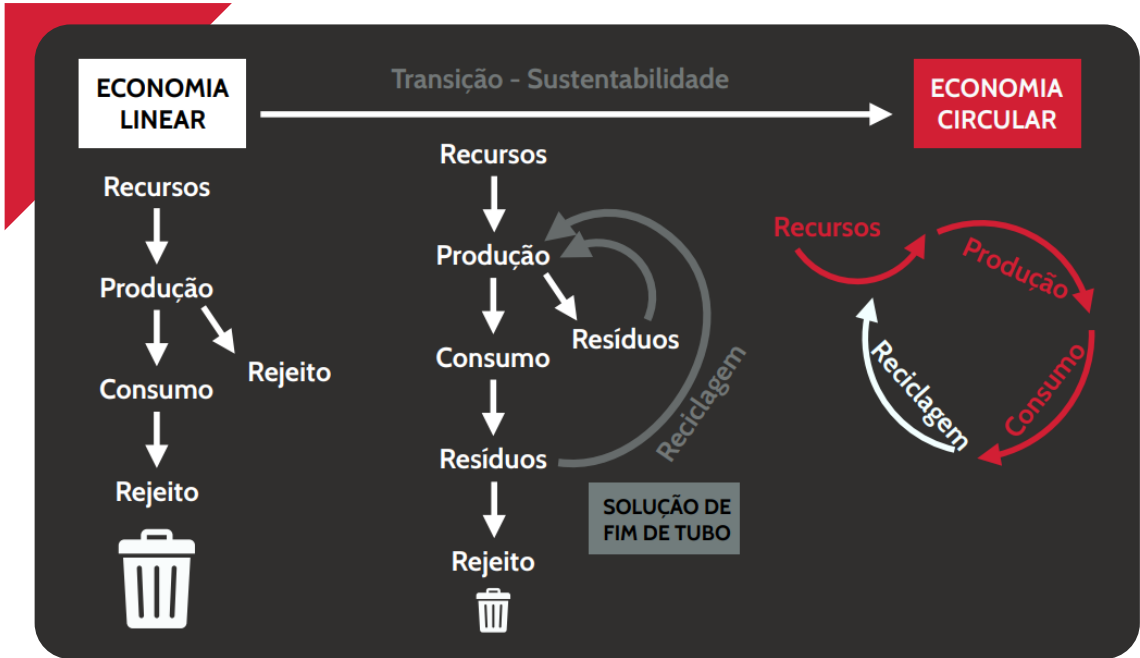
A reciclabilidade total dos produtos, mantendo propriedades próximas às originais, é uma prática estabelecida na Pisani. Este compromisso garante que nossos processos de reciclagem contribuam para um planeta mais sustentável. Investimos continuamente na compra de sucata de plásticos, como EAD e PP, e trabalhamos para que esses materiais sejam reciclados de forma eficaz e reintegrados ao ciclo produtivo.

Através dessas práticas, a Pisani Plásticos demonstra seu compromisso com a sustentabilidade, a qualidade dos produtos e a preservação do meio ambiente, consolidando sua posição como líder em práticas responsáveis e inovadoras no setor plástico.

301-3 PRODUTOS E SUAS EMBALAGENS REAPROVEITADOS					
		RECICLADO (TON)	%RECICLADO	VIRGEM (TON)	%VIRGEM
2022	CAXIAS DO SUL	1.910	22%	6.696	78%
	ABREU E LIMA	638	29%	1.579	71%
	PINDAMONHANGABA	2.852	39%	4.380	61%
		RECICLADO (TON)	%RECICLADO	VIRGEM (TON)	%VIRGEM
2023	CAXIAS DO SUL	1.077	12%	7.686	88%
	ABREU E LIMA	955	36%	1.723	64%
	PINDAMONHANGABA	3.650	54%	3.050	46%

Por que economia circular?

Enquanto a sustentabilidade busca diminuir o impacto, a Pisani pensa que não é o suficiente fazer isso. É preciso planejar como evitar gerar impactos negativos. A economia circular proporciona uma visão sistêmica de negócios e operações produtivas que visa: a eliminação de resíduos, manter materiais com maior valor pelo maior tempo possível e regenerar ecossistemas. Por isso a Pisani abraça em seu planejamento estratégico a economia circular como guia e se compromete com a criação de metas e melhorias em sua atuação como uma empresa responsável. A Companhia também se percebe capaz de entregar soluções de armazenamento e logística circulares para outras instituições, podendo endereçar os três pilares e objetivos da economia circular.



CASE: design para a economia circular

Garrafeiras 4G (2407 4ª geração / 2303 4ª geração)

A **Garrafeira 4G** desenvolvida através de um *Design for the Environment* (técnicas de design para melhorar a eficiência e a pegada ambiental), sintetiza diversas atuações de visão sistêmica para a economia circular e o combate à poluição plástica. Possuindo até 50% de material reciclado, elimina pigmentos desnecessários que dificultam o processo de reciclagem e foi pensado com o logo da marca implementado na matriz da injetora para eliminar a serigrafia, que também diminui a pegada energética. Além disso, adicionamos uma padronizada: ao invés de uma caixa plástica com cor e logo diferentes para cada marca de bebida do cliente – promovendo maior estoque de unidades de caixas – a proposta de design padronizada promove uso inteligente de estoques e de reuso das caixas, o que diminui a pegada de carbono do sistema logístico assim como as aberturas maiores nas laterais que diminuem a quantidade de plástico necessária no produto e também seu peso, auxiliando na promoção das marcas das bebidas identificadas através de aberturas que deixam à mostra os rótulos das garrafas.



Resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

Adotamos práticas rigorosas para o tratamento de resíduos industriais visto que, para a indústria de material plástico ocorre a geração de diversos tipos de resíduos que se não destinados de forma correta, podem impactar negativamente a natureza. Para isso, monitoramos ações de inovação que visam reduzir, reutilizar e destinar de forma correta todos os resíduos gerados em nossos processos, priorizando por soluções em que eles sejam reaproveitados ou reciclados.

A quantidade de resíduos gerados e sua destinação são monitoradas internamente, por nós. Todos os resíduos diretamente relacionados com a produção são controlados por indicadores ambientais, subdivididos em **resíduos industriais e resíduos recicláveis**. Possuímos metas mensais, onde relacionamos a quantidade de resíduo gerado (kg) em relação a quantidade de matéria prima injetada (t). Outra forma de controle da geração é via relatórios emitidos a partir dos sistemas online de MTR, haja vista que toda movimentação de resíduo, seja destinado ou recebido (sucata plástica), é acompanhada de MTR.

Diante da avaliação mensal conseguimos entender quais são nossos principais resíduos, no qual são segregados por composição e destinados da forma correta. Todos os resíduos industriais seguem o mesmo destino, garantindo uma abordagem sustentável em cada etapa. Na cadeia de suprimentos solicitamos licença ambiental de operação, que assegura a responsabilidade da empresa terceira sobre os resíduos gerados, no fornecimento de serviços e produtos.

Nesse sentido para este item em específico possuímos como compromisso o **3E: Reduzir a geração de resíduos em nossos processos, priorizando soluções onde os resíduos sejam reaproveitados ou reciclados.**

Ademais, possuímos um **Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos** em todas as nossas unidades, no qual são apontados diretrizes que asseguram a classificação destes resíduos, cuidados no transporte, segregação, acondicionamento, armazenamento, tratamento e demais destinações ambientalmente corretas.

A educação ambiental dos colaboradores que abordam o gerenciamento de resíduos inicia-se na própria integração, com apresentação da filosofia 5S's limpeza, licença de operação e segregação correta de resíduos. Posteriormente, a instrução estende-se para as **Boas Práticas Ambientais**, documento redigido na Pisani, que objetiva a redução na geração de resíduos e consciência para o correto descarte de resíduos. Todas as ações visam melhorar o aproveitamento dos insumos e recursos naturais, evitando passivos ambientais relacionados a resíduos sólidos.

306-5 RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL*			
		PERIGOSOS	NÃO PERIGOSOS
2022	CAXIAS DO SUL	86,6074t	271,373t
	ABREU E LIMA	51,839t	46,652t
	PINDAMONHANGABA	48,2t	181,7t
		PERIGOSOS	NÃO PERIGOSOS
2023	CAXIAS DO SUL	80,3041t	428,872t
	ABREU E LIMA	37,2769t	92,6372t
	PINDAMONHANGABA	20,9t	280,6

*FORA DA ORGANIZAÇÃO

No ano de 2022, um total de **686,3714 toneladas** de resíduos foram gerados e separados em perigosos (**222,6464t**) e não perigosos (**499,725t**), já em 2023 tivemos um total de **940,5902 toneladas** de resíduos também separados em perigosos (**138,481t**) e não perigosos (**802,1092t**).

		CAXIAS DO SUL	PINDAMONHANGABA	ABREU E LIMA
RESÍDUOS RECICLÁVEIS KG/TON	2022	429,04	75,99	23,22
	2023	285,59	207,8	63,45
		CAXIAS DO SUL	PINDAMONHANGABA	ABREU E LIMA
RESÍDUOS INDUSTRIAIS KG/TON	2022	0	75,99	23,22
	2023	285,59	207,8	63,45
		CAXIAS DO SUL	PINDAMONHANGABA	ABREU E LIMA
EFLUENTE INDUSTRIAL TRATADO KG/TON	2022	12,81	2064,03	32
	2023	4,46	73,65	35,66

Quanto aos resíduos recicláveis, **os pontos altos nas tabelas referem-se à desmontagem de máquinas injetoras**, cujos componentes são enviados para usinas siderúrgicas, promovendo a reciclagem e a reutilização de materiais. Os dados relatados foram obtidos a partir de relatórios extraídos dos sistemas de MTR online FEPAM e SINIR, na qual referem-se a todos os resíduos gerados e destinados em nossas 3 unidades no período de 2022 e 2023, com comprovação de destinação final adequada (Certificado de Destinação Final – CDF).

Possuímos indicadores ambientais com metas, onde são apontadas e controladas as quantidades de resíduos sólidos gerados (industrial e recicláveis), diretamente ligados com o processo produtivo.

O refugo interno na sua totalidade é aproveitado/reciclado, dentro da Pisani. Uma parte do refugo de processo **R4** é aproveitado internamente.

Por meio da separação correta de acordo com tipo de resíduo, conseguimos destinar de diversas formas, tais como: recuperação, rerefino, briquetagem, reciclagem, trituração, incineração, aterro industrial e aterro sanitário. Além disso, peças defeituosas e resíduos plásticos do processo passíveis de reaproveitamento retornam à nossa linha de produção e o que não conseguimos reaproveitar, assim como os demais resíduos recicláveis, é vendido para empresas recicladoras, causando diversos impactos positivos em nossa cadeia produtiva como a geração de emprego e renda para os envolvidos nesta atividade.

Contamos com três moinhos completos para reciclagem em Caxias do Sul (RS), Pindamonhangaba (SP) e Abreu e Lima (PE), com capacidade produtiva de reciclagem de 10.800 toneladas por ano. Atualmente possuímos a linha de produtos **"I'm Green"**, no qual são fabricados produtos feitos 100% de material reciclado.

Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

Em todas as nossas unidades gerenciamos todos os resíduos desde sua origem até sua disposição final. Em consonância com os requisitos legais aplicáveis, conforme descrito em nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos, alinhado com as diretrizes dispostas na Política Nacional de Gerenciamento de Resíduos Sólidos – Lei 12.305/2010, sendo cumprido e revisado frequentemente, conforme exigência legal, e encaminhado aos órgãos ambientais.

Possuímos depósitos de resíduos, segregando resíduos perigosos e não perigosos em ambientes distintos, a fim de reduzir riscos de contaminação e impactos negativos ao meio ambiente.

Além disso, trimestralmente são emitidas as Declarações de Movimentação de Resíduos – DMR pelos sistemas de MTR online de cada região, contemplando todos os resíduos movimentados no período, quantidades e destinação.

Principais iniciativas relacionadas ao gerenciamento de resíduo:

1. Reaproveitamento interno (refugos plásticos e produtos não conformes);
2. Logística reversa das embalagens pós uso, que acompanham o produto Pisani até o cliente final, com participação no acordo setorial de embalagens em geral pela ABIPLAST (embalagens plásticas) e contrato de empresa terceira para gestão de embalagens de papelão (NEW HOPE, selo EU RECICLO);
3. Economia circular dos produtos pós uso, que retornam à Pisani para serem processados e reciclados;
4. Geração de receita com a venda de resíduos recicláveis, tais como plásticos mistos, papelão e sacos de rafia;
5. Educação ambiental por meio de Boas Práticas Ambientais, com instrução aos colaboradores na consciência e segregação correta de resíduos.

Materiais

Internamente realizamos um controle dos possíveis impactos ambientais que podemos causar para o meio ambiente. Através disso, fomentamos nosso compromisso em aumentar a participação de produtos reciclados em nosso processo produtivo para os próximos anos, reforçando nossa dedicação à sustentabilidade e à responsabilidade ambiental.

Por isso, mantemos uma gestão frequente de todas as nossas matérias-primas utilizadas, desde a compra até sua destinação final. Adquirimos mais de **20 mil** toneladas de resinas plásticas (nossa matéria-prima), desse total, **3.622** toneladas são matérias-primas recicladas e **16.417** toneladas são de matérias-primas virgens. Utilizamos principalmente as resinas **PP e PEAD**, sendo que **16.218** toneladas são referentes ao PEAD e **3.821** ao PP.

O **Polipropileno (PP)** é um polímero termoplástico conhecido por sua alta resistência ao impacto, boa resistência térmica e química, e baixa densidade. É amplamente utilizado para fabricar peças automotivas, embalagens, utensílios domésticos, brinquedos e componentes eletrônicos. Por outro lado, o **Polietileno de Alta Densidade (PEAD)** destaca-se pela sua alta resistência ao impacto e tração, estabilidade em baixas temperaturas e boa resistência à umidade e agentes externos. É utilizado na fabricação de embalagens rígidas, tubulações, tampas e brinquedos. Além disso, 18% das resinas adquiridas foram de origem reciclada, enquanto 82% eram de origem virgem.

Polipropileno	3821,346 toneladas de PP	PEAD: Polietileno de alta densidade	16.218,1498 toneladas de PEAD (total)
	279,4 toneladas de PP reciclado		3.342,800 toneladas de PEAD reciclado
	3.541,946 toneladas de PP virgem		12.875,350 toneladas de PEAD virgem

Gestão de recursos naturais e efluentes

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

ÁGUA E EFLUENTES

Em nosso processo produtivo, a água é um dos principais recursos para a transformação do nosso trabalho em material. Utilizamos da água principalmente para nosso setor industrial, para a refrigeração dos nossos moldes na injeção das peças plásticas e na lavagem de material reciclado pós-moagem, tendo como fonte a água captada da chuva e do nosso poço artesiano devidamente licenciado.

Além disso, se tem o consumo interno dos setores administrativos. Para este consumo, se utiliza água potável fornecida pelo Serviço Autônomo Municipal de Água e Esgoto (SAMAE). Em 2022 tivemos o consumo de 14.540,5m³ de água e em 2023 17.520,2m³. Deste total, apenas 6.116,0m³ teve origem comprada, ou seja, considerada água potável. O restante 40.110,0m³ foi proveniente de água industrial de origem superficial e subterrânea.

Os impactos do consumo de recursos e seu descarte são avaliados mensalmente em todas as nossas atividades, equipamentos e instalações através de indicadores ambientais.

Temos um documento interno chamado Plano de Medição e Monitoramento Ambiental, que define os critérios para o controle dos efluentes sanitários e industriais conforme os requisitos legais estabelecidos pelo Decreto Estadual nº 8.468/76.

Ademais, todo efluente gerado internamente é tratado, sendo que uma parte é reutilizada em nosso processo produtivo e o restante é descartado na rede de esgotamento público, gerenciada pelo SAMAE, em conformidade com a Resolução CONAMA nº 430/2011.

NENHUM EFLUENTE (INDUSTRIAL OU SANITÁRIO) GERADO NA PISANI É DESCARTADO DIRETAMENTE EM CORPOS HÍDRICOS, SUPERFÍCIES OU SOLO.

QUA PI-Consumo de água					
CAXIAS DO SUL		PINDAMONHANGABA		ABREU E LIMA	
2022	2023	2022	2023	2022	2023
11,785m³	13,357m³	11.324m³	13.075m³	3.306,4m³	1.988,2m³

Nas filiais da Pisani, utilizamos exclusivamente água tratada para consumo, hidratação e higienização. A tabela ilustra nosso consumo de água em Pindamonhangaba, destacando que os picos mais elevados representam situações de vazamentos na tubulação ocorridos no ano de 2023, os quais foram devidamente monitorados e geridos.

Para fins industriais e uso em vasos sanitários, utilizamos água de poço. Durante os meses chuvosos, a utilização dessa água é reduzida graças ao sistema de coleta de água da chuva. Contamos com uma cisterna de 500m³ que armazena a água da chuva em Pindamonhangaba permitindo uma menor dependência da água de poço nesses períodos. Este sistema não apenas contribui para a sustentabilidade, mas também garante que nossas operações sejam mais eficientes e alinhadas com práticas ambientais responsáveis.

QUA PI-Consumo de água l/h (Pindamonhangaba)														
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
POÇO	2022	527	764	750	835	825	1.144	1.187	947	741	451	454	442	9.066m³
	2023	922	928	1.099	825	822	780	748	835	796	812	851	540	9.958m³
QUA PI-Consumo de água l/h (Caxias do Sul)														
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
MOINHO	2022	356	317	260	239	498	379	474	370	306	318	200	55	3.772m³
	2023	209	478	290	308	523	296	96	33	15	22	14	10	2.294m³
QUA PI-Consumo de água l/h (Abreu e Lima)														
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
POÇO	2022	267	230	246	221	275	156	225	231	268	152	92	89	2.457,6m³
	2023	101	93	94	96	97	99	97	51	103	104	105	50	1.096,4m³

Interações com a água como um recurso compartilhado

Em todas as unidades, captamos água em regiões de baixo/médio estresse hídrico, segundo o World Resources Institute "Aqueduct Water Risk Atlas", o que reduz nosso risco hídrico. Monitoramos todo o volume de água captada, bem como a quantidade de efluentes industriais gerados e destinados. Estimamos a quantidade de efluentes sanitários gerados com base no consumo de água potável (80% do total consumido). Nossa estratégia hídrica está alinhada com o **ODS 6 - Água Potável e Saneamento**, conforme nossa política ESG.

A Pisani também é demandada constantemente pelos seus clientes a responder questionários socioambientais, na qual o tema "água e efluente" é amplamente considerado.

Já no papel de fornecedor, a empresa responde o questionário do **CDP (Carbon Disclosure Project)** referente a Segurança Hídrica, a partir de informações relacionadas a gestão, a governança, ao uso e a administração dos recursos hídricos utilizados, visando a eficiência hídrica e a redução de riscos relacionados. Em nosso último reporte obtivemos nota 'C' (2023), sendo a nota média para o setor de fabricação de produtos plásticos.

Respondemos também ao **Sistema de Abastecimento Sustentável da IKUS**, que visa a redução dos riscos sustentáveis dentro da cadeia de fornecimento e aborda itens relacionados ao consumo de água. Em nosso último reporte, a Pisani obteve a nota '98%' (2022), com desempenho sobressalente.

No processo industrial são utilizadas bacias de contenção nas máquinas injetoras, a fim de reter qualquer efluente industrial (água/óleo), evitando contato deste com o solo e lençol freático.

Na unidade de Caxias do Sul, o efluente industrial (água/óleo) é movimentado com IBCs específicos com contenção até a ETE, sendo tratado por processo físico-químico. O efluente tratado é recirculado no sistema de refrigeração da empresa, e não apresenta riscos ao meio ambiente. Os demais efluentes são acondicionados e destinados para tratamento externo, habilitado.

Além disso, a Pisani possui metas e indicadores ambientais relacionados a água, que visam a redução no consumo de água potável (L/funcionário/dia); redução no consumo de água para abastecimento industrial –

fábrica (L/hora máquina trabalhada), moinho (L/kg.MP processada) e geração de efluente industrial – água e óleo (L/hora máquina trabalhada). Todas as metas são reavaliadas frequentemente, com fins de melhoria contínua.

Na Política ESG é apontado a redução do consumo de água através da conscientização dos colaboradores e garantia do correto tratamento dos efluentes gerados no processo produtivo, como meta atrelada ao ODS 6.

A empresa possui um sistema de identificação de requisitos legais aplicáveis, no qual mantém atualizado com as condicionantes da licença de operação atendidas. Além disso, a empresa busca melhoria dos equipamentos que utilizam água, contribuindo para uma melhor eficiência hídrica no processo, como o sistema de refrigeração de moldes da empresa, e sempre que possível, aumento de pontos de captação de água da chuva.



Gestão de impactos relacionados ao descarte de água

GRI 303-2

Em relação a qualidade do descarte de efluentes, nos baseamos em padrões de lançamento definidos nas legislações específicas, visto que nossas unidades se localizam em regiões diferentes.

Em relação ao efluente industrial gerado, a unidade em Caxias do Sul possui uma instrução de trabalho interna para a operação da Estação de Tratamento de Efluentes. Essa instrução aborda o tratamento tanto de efluentes industriais (água/óleo) quanto de efluentes provenientes da lavagem da moagem de sucata plástica (IT 00.1.001). O tratamento é realizado por batelada (10 m³), e o efluente tratado é recirculado no sistema de refrigeração da empresa, não havendo descarte em corpo hídrico ou solo. No que se refere ao efluente sanitário, este é conduzido ao sistema de tratamento interno (fossa séptica e filtro anaeróbio) e posteriormente segue para o sistema de esgotamento sanitário municipal (SAMAE). Os demais efluentes

são destinados para tratamento externo habilitados, descrito no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da unidade (procedimento 00.2.014).

Já em nossa unidade em Abreu e Lima, não possuímos sistema de tratamento de efluentes industrial, sendo os mesmos destinados para tratamento externo habilitados, descrito no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da unidade (procedimento 00.2.017).

O monitoramento da qualidade do efluente que é enviado para terceiros, é realizado pela própria empresa terceira, sendo a mesma responsável por manter os padrões de lançamento em consonância com padrões estabelecidos na legislação específica de cada região.

303-4 DESCARTE DE ÁGUA			
		ÁGUA SUBTERRÂNEA	ÁGUA DE TERCEIROS
2022	CAXIAS DO SUL	1.416,6m ³	12,81m ³
	ABREU E LIMA	821,68m ³	32m ³
	PINDAMONHANGABA	1.520m ³	369m ³
		ÁGUA SUBTERRÂNEA	ÁGUA DE TERCEIROS
2023	CAXIAS DO SUL	1.965,6m ³	5,36m ³
	ABREU E LIMA	713,44m ³	28,16m ³
	PINDAMONHANGABA	2.652m ³	666m ³

Inovação sustentável para reverter as mudanças climáticas

GRI 3-3 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 302-1 | 302-4

Trilhando um caminho para uma conduta empresarial responsável para com todas as nossas atividades, incorporamos compromissos de política em nossas relações de negócio especificamente sobre o ESG que devem ser seguidas diariamente. Entre todos os colaboradores, buscamos realizar treinamentos sobre a importância que devemos ter com o meio Ambiental, Social e de Governança e ainda mais sobre nossas principais conquistas e o papel fundamental que cada um tem para nós, como parte da Pisani.

Estrategicamente realizamos reuniões mensais de resultados (SCOREPLAN), assim como uma análise crítica sobre a participação da empresa nos lucros e resultados feita pela diretoria (PLR), e ainda a divulgação mensal dos nossos números (EBITDA e Toneladas/nº funcionários) publicamente (Empresa S/A divulga seus resultados) para fins de transparência e melhoria contínua. Semanalmente, realizamos nossa Reunião de Gestão, buscando entender e analisar os Indicadores Setoriais (SADIG) de acordo com nosso trabalho. (GRI 2-24)

Emissões

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3

O mapeamento e a quantificação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) permitem à Pisani, traçar estratégias, planos e metas para a redução e neutralização das suas emissões. Devido à complexidade do tema, contamos com uma consultoria externa especializada para contribuir diretamente nesse processo por mais um ano, o que nos permite identificar novas oportunidades no mercado de carbono, atrair investimentos e planejar ações mais eficazes tanto do ponto de vista econômico quanto social.

Utilizamos a metodologia de cálculo estipulada pelo **Programa Brasileiro GHG Protocol** para organizar e calcular nossas emissões de GEE. Entre 2019 e 2020, conseguimos uma redução nas nossas emissões absolutas de gases de efeito estufa. Em 2022 e 2023 conseguimos realizar nosso inventário de emissões para as 3 unidades da Pisani levando em consideração os 3 escopos, além de introduzir, em 2023, a categoria de “Bens e serviços comprados”, trazendo um aumento aparente para o inventário, porém, tornando o mesmo mais robusto e completo.

Emissões

Segue abaixo os resultados referentes aos anos de 2022 e 2023:

Escopo	Categoria	tCO2e		tCO2 biogênico		% do total	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
Escopo 1	Combustão estacionária	190,17	48,51	0	0	9,76%	0,20%
	Combustão móvel	94,12	679,38	6,48	2,4	4,83%	2,60%
	Emissões fugitivas	237,79	155,69	0	0	12,22%	0,60%
	Efluentes	5,08	26	0	0	0,16%	0,10%
	Subtotal	527,15	909,58	6,48	2,4	27,07%	3,54%
Escopo2	Consumo de energia	I-RECs	956,26	I-RECs	0	I-RECs	3,72%
	Subtotal	0	956,26	0	0	0	0,00%
Escopo 3	Viagens a negócios	36,26	47,81	0	0	1,86%	0,19%
	Emissões casa-trabalho	443,48	148,23	36,13	31,43	22,78%	0,58%
	Transporte upstream	308,5	363,51	31,78	42,913	15,84%	1,42%
	Transporte downstream	596,32	176,33	31,03	21,32	30,63%	0,69%
	Resíduos	35,42	93,58	3,44	0,23	1,82%	0,36%
	Bens e serviços comprados	0	22.993,79	0	0	0,00%	89,51%
	Subtotal	1.419,98	23.823,25	102,38	95,9	72,93%	72,93%
Total		1.947,13	25.689,08	108,86	98,3	100%	92,70%

Calculamos as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEEs) separadamente para cada unidade da Pisani. Em 2022, a soma das emissões dos Escopos 1 e 2 totalizou 527,15 toneladas de CO2 equivalente, enquanto em 2023 o total foi de 1.865,84 toneladas de CO2.

Para o Escopo 2, que está relacionado ao consumo de energia da organização, em 2022 adquirimos energia do Ambiente de Contratação Livre (ACL), mais conhecido como Mercado Livre. Além disso, contamos com certificados de compra de energia renovável (I-RECs), que comprovam a origem da energia consumida. Por isso, não registramos emissões relacionadas ao consumo de energia, uma vez que a energia é proveniente de fontes hidráulicas. Com essa iniciativa, **deixamos de emitir 1.109,99 tCO2e**.

Em 2023, optamos por não adquirir I-RECs. De acordo com a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol, isso exigiu a inclusão das emissões relacionadas ao consumo de energia no inventário. Assim, em 2023, emitimos 956,26 tCO2e. Para o Escopo 3, que abrange fontes de emissão não controladas pela organização, como serviços terceirizados, contabilizamos 1.419,98 tCO2e em 2022, o que representou 72,93% do total das emissões da empresa. Em 2023, as emissões do Escopo 3 totalizaram 23.823,25 tCO2e, correspondendo a 92,7% do total das emissões da empresa.

Energia

Se a água é nosso principal recurso, a energia é a chave que faz nosso trabalho acontecer. Por isso, estamos constantemente conectados para monitorar e melhorar nossos resultados de consumo anual.

Controlamos nossos resultados de forma periódica, pensando em nossos resultados futuros para um ambiente mais sustentável em se estar. Pensando assim, em 2022 tivemos o consumo total de 24.933,776kWh em nossas três unidades e em 2023 o total de 25.129,019kWh.

100% deste consumo é proveniente de fontes renováveis, do Ambiente de Contratação Livre (ACL).

Todo nosso processo depende de energia, dessa forma utilizando de fontes renováveis **evitando a emissão de 4.174,584 toneladas de CO2e nos últimos dois anos.**



Além disso, procuramos uma maior eficiência energética por meio de ações que reduzam nosso consumo gradualmente, assim em 2023 tivemos uma redução de **1,9%** de energia elétrica em nossa produção (**GRI 302-4**).

Entre nossas principais ações destacam-se:

1. Instalação de banco de capacitores nas injetoras com o objetivo de reduzir a geração de energia reativa e multa;
2. Redução de consumo de energia mais cara nos horários de pico com o desligamento de motor do moinho e das injetoras;
3. Sucateamento e substituição de injetoras;

Consumo de Energia														
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
2022	Caxia do Sul	1.048,56	1.009,38	980,72	799,16	923,26	982,91	1.064,43	1.216,24	1.025,47	1.007,95	1.011,71	443,31	2.457,6m³
	Pindamonhangaba	951,54	979,74	1.082,34	861,91	1.097,24	1.005,02	1.040,52	1.058,67	1.071,47	1.002,91	956,08	876,66	
	Abreu e Lima	185,91	173,36	206,85	184,93	216,46	223,87	207,72	235,59	221,48	113,26	109,55	42,87	
	Total	2.186,01	2.162,49	2.269,92	1.846,00	2.236,96	2.211,80	2.312,67	2.510,50	2.318,42	2.124,12	2.077,34	1.362,84	
2023	Caxia do Sul	1.019,64	1.002,91	1.133,14	1.008,66	903,23	901,04	828,07	1.002,49	811,69	875,07	783,97	311,85	1.096,4m³
	Pindamonhangaba	1.044,79	901,4	955,83	908,52	1.078,12	1.053,66	1.095,48	1.274,20	998,08	955,38	909,86	608,46	
	Abreu e Lima	245,76	199,01	251,82	254,59	251,5	262,43	219,91	277,26	180,18	241,46	259,23	120,33	
	Total	2.310,19	2.103,32	2.340,79	2.171,77	2.232,85	2.217,12	2.143,46	2.553,95	1.989,95	2.071,92	1.953,06	1.040,65	

Também utilizamos gás do tipo GLP para abastecer nossas empilhadeiras, e flambadores óleo diesel nos tratores e equipamentos responsáveis pelas podas e capinas, além de gasolina para a motosserra e cortador de grama. No entanto, estamos buscando novas formas de reduzir nosso consumo com relação a estes três combustíveis fósseis.

Pelas pessoas e pelo planeta



Pilar do impacto	Código	Nossos compromissos	Objetivo do Desenvolvimento Sustentável
SOCIAL	1S	Proporcionar capacitações, palestras e workshops para nossos colaboradores, além de incentivar o desenvolvimento pessoal e profissional de cada um.	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
	2S	Prezar pela segurança e prevenção de riscos no ambiente de trabalho, assegurando a saúde e bem-estar do colaborador.	3 SAÚDE E BEM-ESTAR
	3S	Manter fornecedores alinhados com a política da companhia, prezando pela qualidade e custo-benefício dos produtos.	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

Proteção dos direitos humanos e práticas justas de trabalho

GRI 3-3 | 2-16 | 403-1

Estamos comprometidos com a proteção do meio ambiente, mas mais do que isso, nos esforçamos diariamente para o desenvolvimento social dos nossos colaboradores, de forma que os direitos humanos e a implementação de práticas justas de trabalho sejam nosso maior foco como companhia.

Em 2023, reforçamos nossos compromissos ao implementar a Ouvidoria e o Canal de Denúncias, uma ferramenta crucial para nossos colaboradores e terceiros interessados, dedicado ao recebimento de denúncias sobre fatos ou condutas que potencialmente desrespeitem nosso Código de Ética, leis, políticas de Compliance e/ou demais políticas internas. Desde sua implementação, recebemos cerca de 15 relatos até dezembro de 2023.

Todas as denúncias feitas são analisadas pelo Comitê, investigadas e posteriormente contempladas com uma resposta privada enviada ao colaborador. Além disso, nosso Sistema de Gestão Pisani (SGP) nos auxilia para a promoção de um ambiente de trabalho mais justo, seguro e inclusivo, sendo uma peça fundamental para nossa governança com o objetivo de garantir que nossos processos sigam os mais altos padrões de gestão e operação.

ESTE SISTEMA FOI ELABORADO E IMPLEMENTADO CONFORME AS NORMAS 18001:2007, DETALHADAS EM NOSSO MANUAL DO SGP.

Todos os trabalhadores da Pisani, incluindo os terceiros, estão contemplados no SGP. Este sistema abrange e integra dez processos essenciais, em todas as áreas da empresa, são eles:



- 1. Gerir negócio:** gestão estratégica e operacional da empresa.
- 2. Vender:** processos de comercialização e atendimento ao cliente.
- 3. Desenvolver:** inovação e desenvolvimento de novos produtos.
- 4. Suprir:** gestão de suprimentos e logística de materiais.
- 5. Produzir:** processos de fabricação e produção.
- 6. Entregar:** logística e distribuição de produtos.
- 7. Manutenção:** manutenção de equipamentos e instalações.
- 8. Qualidade:** controle e garantia da qualidade dos produtos e processos.
- 9. Recursos humanos:** gestão de pessoas, desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores.
- 10. Tecnologia da informação:** suporte tecnológico e sistemas de informação.

Bem-estar, saúde e segurança

GRI 3-3 | 401-2 | 401-3 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10

Nosso compromisso com a segurança no trabalho é contínuo e se reflete nas ações preventivas que adotamos em todas as unidades da Pisani. Através de uma abordagem sistemática e proativa, continuamos a melhorar nossos processos e a capacitar nossos colaboradores, garantindo que a segurança seja uma prioridade em todas as nossas operações.

Para todos os nossos colaboradores, oferecemos um amplo pacote de benefícios que inclui Plano de Saúde, Seguro de Vida, Plano Odontológico e Auxílio Medicamentos, todos extensíveis aos seus familiares. Além disso, disponibilizamos transporte fretado entre a empresa e as residências dos colaboradores, facilitando diretamente o deslocamento diário. Para aqueles que possuem filhos, garantimos o reembolso creche conforme previsto no Acordo Coletivo de Trabalho (CCT). Ademais disponibilizamos também Gympass, Cartão Alimentação, PLR, Empréstimo Consignado e um restaurante interno em nossa unidade de Abreu e Lima.

Todos os funcionários ativos da organização podem utilizar a licença paternidade e maternidade e ainda aproveitar o benefício de Empresa Cidadã que para paternidade é 20 dias afastado e maternidade 6 meses. Em 2022 e 2023, garantindo os direitos previstos pela Legislação Trabalhista vigente, 12 colaboradoras saíram em licença maternidade e retornaram para suas atividades na Pisani. Em relação à licença paternidade, 37 colaboradores foram beneficiados dos quais 23 continuam empregados conosco **(GRI 401-3)**.

Saúde e segurança ocupacional

Oferecemos serviço de medicina ocupacional três vezes por semana além de anualmente, realizarmos campanhas e subsídios para a vacinação contra a gripe (Influenza) em nossas unidades de Pindamonhangaba (SP) e Caxias do Sul (RS).

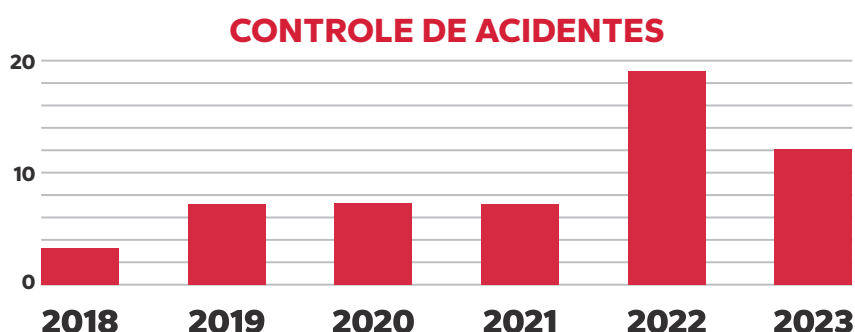
Além disso, promovemos a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) reforçando nosso compromisso em proporcionar um ambiente de trabalho justo, seguro e inclusivo, valorizando cada colaborador e contribuindo para seu bem-estar e desenvolvimento profissional.

Mantemos em nosso quadro de prestação de serviços terceirizados um médico de trabalho responsável internamente pelo bem-estar de nossos colaboradores, responsável pela: coordenação do PCMSO, apoio em investigações e controle de doenças, realização de exames, entre outros.

Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

Através do procedimento 70.2.004, que traz a metodologia e padronização para identificação de perigos e riscos no local de trabalho, é elaborado e implementado um plano de ação, caso necessário, por profissionais do departamento do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança do Trabalho – SESMT sobre a saúde e segurança de todos. Nossos colaboradores possuem acesso direto ao SESMT da empresa, como também os CIPEIROS das nossas instalações, onde os assuntos são levantados, discutidos e avaliados para tomada de decisão.

Mantemos um sistema de ouvidoria, utilizado para que os colaboradores se sintam à vontade para relatarmos qualquer desconforto que estejam sentindo sem a necessidade de identificação, buscamos sempre estar atentos as reclamações geradas para atendermos às demandas da melhor maneira possível através do nosso comitê de averiguação de informações interno, de forma que cada reclamação seja solucionada. Este é um procedimento de total ciência por todos os colaboradores desde o momento de iniciação na empresa, visando sempre proteger o seu direito a recusa e/ou interrupção do trabalho que envolva algum risco grave e iminente a sua vida e saúde. Até o presente momento não possuímos nenhum histórico de doença ocupacional que tenha acarretado óbito ou gerado algum afastamento. Contudo, desde 2018 possuímos o controle de acidentes e monitoramos a taxa de absenteísmo (GRI 403-10).



Possuímos um histórico exemplar de segurança no trabalho, sem relatos ou registros de acidentes graves nos últimos cinco anos, apenas pequenos acidentes, como cortes por uso de estilete no acabamento de peças, foram registrados. Utilizamos também as ferramentas PDCA (Planejar, Desenvolver, Checar e Agir), GRO (Gerenciamento de Riscos Ocupacionais) e planos de ação para eliminar periculosidades e minimizar riscos, seguindo a hierarquia de controles.

Para garantir a segurança contínua, integramos terceiros e novos colaboradores através de treinamentos obrigatórios que abrangem medidas de prevenção de acidentes e minimização de riscos. Esses treinamentos incluem as normas de segurança em máquinas e equipamentos (NR-12) para assegurar que todos estejam familiarizados com os procedimentos de segurança e com as adaptações necessárias nos equipamentos utilizados (GRI 403-9).

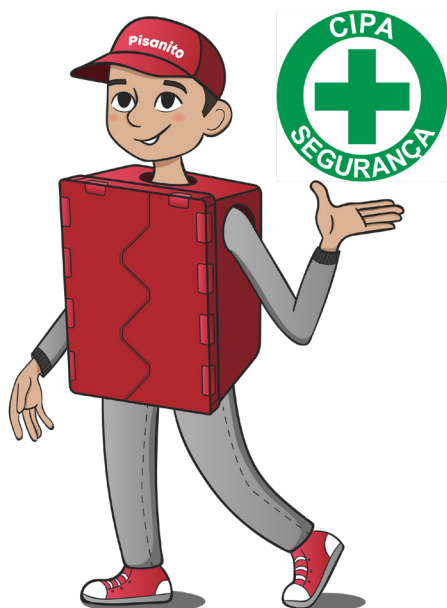
Já em nossa unidade de Caxias do Sul, tivemos alguns casos que incluem corpo estranho, queimaduras, entorses, fraturas, esmagamentos e cortes/ferimentos. Em 2023, contabilizamos alguns acidentes graves, incluindo queimaduras, esmagamentos, amputações, acidentes de trajeto e cortes. Para enfrentar esses desafios, implementamos rigorosos programas de segurança, que incluem a análise de cada incidente para identificar causas raiz e aplicar medidas corretivas (GRI 403-9).

Utilizamos a hierarquia de controles para eliminar ou reduzir os riscos associados ao trabalho, garantindo que nossos colaboradores tenham um ambiente de trabalho seguro e saudável (GRI 403-9).

Compromisso com a segurança

Nosso compromisso com a segurança no trabalho é contínuo e se reflete nas ações preventivas que adotamos em todas as unidades. Através de uma abordagem sistemática e proativa, continuamos a melhorar nossos processos e a capacitar nossos colaboradores, garantindo que a segurança seja uma prioridade em todas as nossas operações. Através do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, da Investigação de acidentes e incidentes e da fiscalização formal do uso dos EPI's, estamos trabalhando para aprimorar nosso controle, com a intenção de eventualmente formalizar uma comissão específica para esses assuntos. No entanto, já contamos com um Sistema de Gestão que realiza reuniões de Análise Crítica da Diretoria semestralmente, controla indicadores de SST, possui um contrato de assessoria especializada em SST e utiliza plataformas para a gestão de requisitos legais (Gestão Legal).

Dentre outras medidas, dispomos da CIPA, que realiza reuniões ordinárias mensalmente. Além disso, seguimos todas as exigências legais e normas/diretrizes, como as NR's, em todas as unidades. Em nossa filial em Pindamonhangaba, o número e percentual de empregados e trabalhadores que não são nossos empregados, mas cujo trabalho é controlado por nós, é de 5,26%. Esse percentual refere-se as empresas que prestam serviço de portaria e limpeza das instalações. Todos eles são cobertos pelo nosso Sistema de gestão assim como nossos colaboradores (em Caxias do Sul e Abreu e Lima não possuímos essa contagem) (GRI 403-8).



Da mesma forma, por meio do nosso programa Empresa Saudável (Medicina Preventiva), relatado em nosso último relatório, através do qual trazemos ações de prevenção de doenças e promoção da saúde para atuar com os trabalhadores das empresas de clientes, buscamos olhar cada vez mais para as pessoas em sua totalidade. Em razão disso, trouxemos melhorias para dentro do programa, como a ampliação da periodicidade, que era mensal e agora é quinzenal, possibilitando assim atendimento para um maior número de colaboradores em nutricionista, psicologia, enfermagem e assistência social, além de fortalecer as relações interpessoais nas empresas com quem trabalhamos.

Desenvolvimento de pessoas

GRI 404-1 | 404-2

Em nossa companhia buscamos constantemente o aperfeiçoamento de nossos colaboradores. Em 2023, treinamos 410 colaboradores, totalizando mais de 5 mil horas de capacitação, com uma média de 13,97 horas de treinamento por colaborador. Utilizamos o Levantamento de Necessidade de Treinamentos (LNT), gerido pelo setor de Recursos Humanos, para identificar e atender às necessidades de desenvolvimento. (GRI 403-5)

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO			
		FEMININO	MASCULINO
2022	CAXIAS DO SUL	1695,67/h	3741,84/h
	ABREU E LIMA	288,61/h	3545,71/h
	PINDAMONHANGABA	110,73/h	965,55/h
		FEMININO	MASCULINO
2023	CAXIAS DO SUL	2356,12/h	6051,96/h
	ABREU E LIMA	513,66/h	2308,72/h
	PINDAMONHANGABA	177,58/h	1792,82/h

Da mesma forma, também implementamos anualmente programas para o aperfeiçoamento de competências e assistência na transição de carreira. Todos os colaboradores passam por uma avaliação de experiência após 45 a 90 dias de trabalho, e avaliações de desempenho são realizadas anualmente, na data de aniversário de empresa de cada funcionário, com sessões de feedback e a apresentação de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI). (GRI 404-2)

Das 1.106.084,14/h trabalhadas em 2022, 10.348,11/h foram destinadas para capacitações internas
Das 1.140.024,84/h trabalhadas em 2023, 13.200,86/h foram destinadas para capacitações internas

Programas de estágio e inclusão

Internamente, provemos em todas as nossas unidades o Programa de Estágio e Menor Aprendiz, em parceria com o SENAI e o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia, entendemos que o investimento em educação seja de suma importância para nosso desenvolvimento como empresa, por isso trabalhamos para auxiliar na formação de jovens estudantes dentro do nosso cenário.

Buscamos valorizar e estimular a inclusão na Companhia, divulgando vagas em redes sociais, agências de recursos humanos e plataformas internas.



SUMÁRIO GRI

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Conteúdos gerais				
GRI 1: fundamentos 2021				
Declaração de uso				
Pisani Plásticos SA relatou em conformidade com as normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2023.				
GRI 2: conteúdos gerais 2021	2-1 detalhes da organização	Página 2		
	2-2 entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 10		
	2-3 período de relato, frequência e ponto de contato	Página 2		
	2-4 reformulações de informações	A frequência de publicação do relato passou a ser bianual		
	2-5 verificação externa	Este relatório não foi verificado externamente		
	2-6 atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Página 11		
	2-7 empregados	Página 14		
	2-8 trabalhadores que não são empregados	Páginas 14 e 15		
	2-9 estrutura de governança e sua composição	Página 14		
	2-10 nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Página 14		
	2-11 presidente do mais alto órgão de governança	Página 14		
	2-12 papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 14		
	2-13 delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		Não aplicável	
	2-14 papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 14		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Conteúdos gerais				
GRI 1: fundamentos 2021				
GRI 2: conteúdos gerais 2021	2-15 conflitos de interesse		Não aplicável	
	2-16 comunicação de preocupações cruciais	Página 28		
	2-17 conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 14		
	2-18 avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		Não aplicável	
	2-19 políticas de remuneração	Página 14		
	2-20 processo para determinação da remuneração	Página 14		
	2-21 proporção da remuneração total anual		Informação confidencial por postura estratégica da instituição.	
	2-22 declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 5		
	2-23 compromissos de política		Não aplicável.	
	2-24 incorporação de compromissos de política	Página 25		
	2-25 processos para reparar impactos negativos	Página 25		
	2-26 mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 25		
	2-27 conformidade com leis e regulamentos	Página 15		
	2-28 participação em associações	Página 7		
	2-29 abordagem para engajamento de stakeholders	Página 12		
	2-30 acordos de negociação coletiva	Páginas 14 e 15		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 1: fundamentos 2021				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-1 processo para determinar tópicos materiais	Página 12		
	3-2 lista de tópicos materiais	Página 12		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais				
Combate à corrupção				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais	Página 15		

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais				
Gestão de fornecedores				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais	Páginas 16 e 17		
GRI 204: práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Páginas 16 e 17		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais				
Combate à poluição plástica				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais	Página 18		
GRI 301: materiais 2016	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	Página 18		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais				
Inovação sustentável para reverter as mudanças climáticas				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais	Página 25		
GRI 302: energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 25		
	302-4 Consumo de energia dentro da organização	Página 25		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais				
Gestão de recursos naturais e efluentes				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais	Página 23		
GRI 303: água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Páginas 23 e 24		
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Páginas 23, 24 e 25		
	303-3 Captação de água	Páginas 23 e 24		
	303-4 Descarte de água	Páginas 23 e 24		
	303-5 Consumo de água	Páginas 23 e 24		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais				
Proteção dos direitos humanos e práticas justas de trabalho				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais	Página 28		
GRI 403: saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 28		

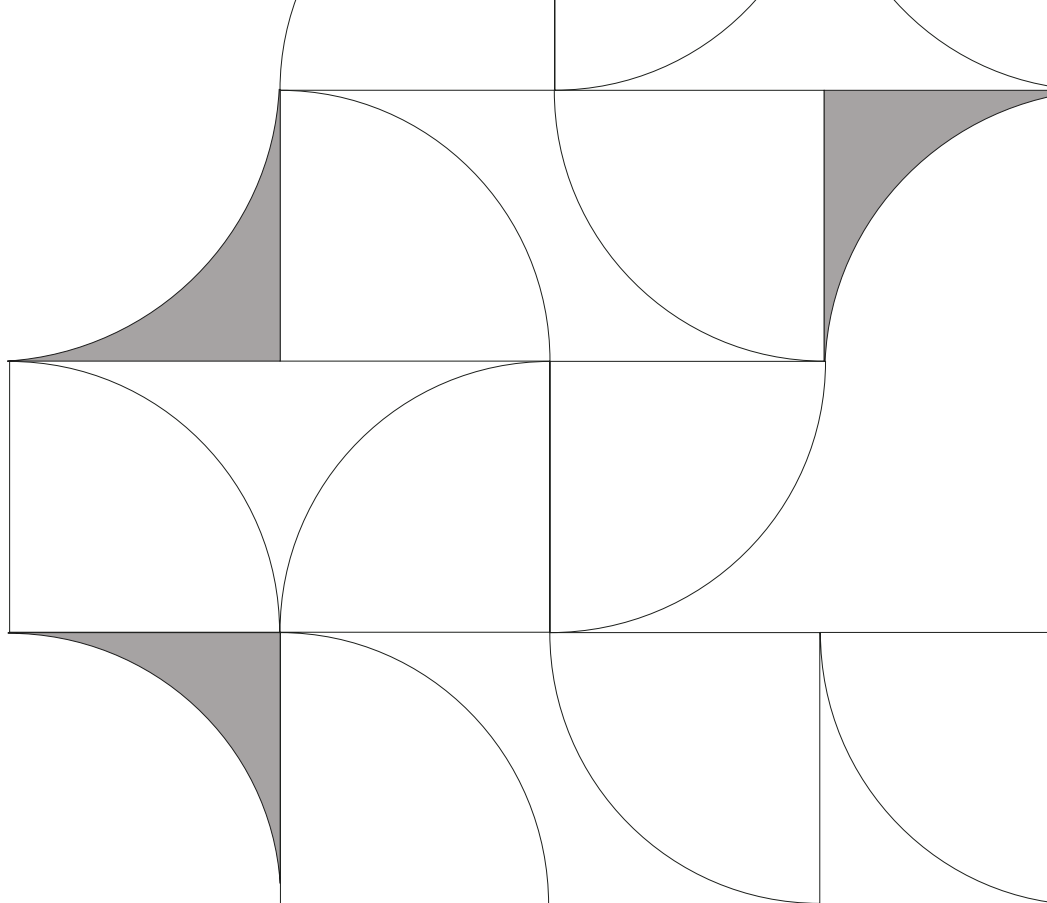
SUMÁRIO GRI

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais				
Bem-estar, saúde e segurança				
GRI 401: emprego 2016	3-3 gestão de tópicos materiais	Página 29		
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 29		
GRI 403: saúde e segurança do trabalho 2018	401-3 Licença maternidade/paternidade	Página 29		
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 29		
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 29		
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 29		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 29		
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 29		
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 29		
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 29		
	403-10 Doenças profissionais	Página 29		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais				
Inovação sustentável para reverter as mudanças climáticas				
GRI 404: capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 31		
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 31		

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais				
Resíduos				
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 21		
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 21		
	306-3 Resíduos gerados	Página 21		
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página 21		
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página 21		
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais				
Emissões				
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 25		
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 25		
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 25		



Pisani

SOLUÇÕES EM PLÁSTICO

UNIDADE CAXIAS DO SUL

BR 116, Km 146.3 nº 15602 - São Ciro
Caxias do Sul - RS - 95059-520
+55 (54) 2101-8700

UNIDADE PINDAMONHANGABA

Tobias Salgado nº 461 Distrito Industrial
Pindamonhangaba - SP - 12412-770
+55 (12) 3644-2200

UNIDADE ABREU E LIMA

Av. Ingo Hering nº 01780 Distrito Industrial
Abreu e Lima - PE - 53540-270
+55 (81) 2123-7300



pisani.com.br



[pisaniplasticos](#)



[pisani](#)