



— GRI 2021

Relatório de **Sustentabilidade**

Pisani
SOLUÇÕES EM PLÁSTICO

Pisani

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE – 2021
GRI 2-3| 2-5

Ciclo de Emissão
Bianual

Período coberto pelo relatório
01/01/2021 a 31/12/2021

UNIDADES

Matriz:

Caxias do Sul (RS) - BR 116, Km 146.3
n° 15602 São Ciro, CEP: 95059-520
+55 (54) 2101-8700

Unidade produtora:

Pindamonhangaba (SP) - Tobias
Salgado n° 461 Distrito Industrial,
CEP: 12412-770
+55 (12) 3644-2200

Unidade produtora:

Recife (PE) - Doutor Rinaldo de Pinho
Alves n° 2680, CEP: 53411-000
+55 (81) 2123-7300

A Pisani – Soluções em Plástico

informa que este Relatório de
Sustentabilidade não passou por
verificação externa.

 pisani

 pisani.com.br

   pisaniplasticos



Sumário

Apresentação	5
Palavra do Presidente	6
Institucional	10
Perfil Organizacional	13
Presença Global e Mercados Atendidos	15
Nossas Certificações	18
Reconhecimentos	20
Temas Materiais	20
Governança	29
Código de Ética e Código Anticorrupção e Suborno	30
Participação em Associações	31
Cadeia de Fornecedores	31
Meio Ambiente	33
Materiais	33
Energia	34
Água e Efluentes	36
Emissões	37
Resíduos	38
Dimensão Social	41
Emprego	41
Saúde e Segurança Ocupacional	43
Treinamento e Educação	46
Comunidade Externa	47
Sumário GRI	48

Apresentação

GRI 2-3| 2-14| 2-26

Bem vindos ao Relatório de Sustentabilidade da Pisani S.A – Soluções em Plásticos 2021. Este Relatório de Sustentabilidade, aprovado pelo nosso conselho e diretoria, foi estruturado de acordo com os princípios, normas e padrões do Global Reporting Initiative (GRI Standard, 2021), visa apresentar para todas as nossas partes interessadas, as ações de cunho social, ambiental e de governança que a empresa desenvolveu no ano de 2021 (1 de janeiro a 31 de dezembro).

Buscando direcionar a leitura de todas as nossas partes interessadas com relação às ações desenvolvidas na Pisani, este Relatório apresenta os nossos compromissos para o Desenvolvimento Sustentável baseado na iniciativa da Organização das Nações Unidas (Agenda 2030), bem como os Princípios do Pacto Global e os Temas Materiais identificados pela primeira vez.



Pacto Global
Rede Brasil

Esperamos que vocês gostem e que tenham uma ótima leitura. Comentários, sugestões e pedidos de informações adicionais a respeito deste documento devem ser enviados para:

sustentabilidade@pisani.com.br

Palavra do Presidente

GRI 2-11| 2-22



CEO Paulo Webber

A Pisani Plásticos SA, com 50 anos de história a ser celebrada em 2023, tem em seu DNA a cultura das boas práticas que advém dos pilares da ESG - Environmental, Social and Corporate Governance.

Para resgatar a trajetória da empresa trazendo à luz estes aspectos, vamos voltar na linha do tempo, mais precisamente na década de 90. Nesta ocasião, a Pisani Plásticos SA tinha uma parceria internacional com a empresa europeia LINPAC, cuja gestão era pautada pelos mais rigorosos padrões denominados de HSHE + G, que envolvia governança, meio-ambiente, saúde e cuidado com as pessoas. A prova de que a Pisani incorporou as boas práticas da LINPAC é que durante 5 anos consecutivos conquistamos a pontuação máxima nos pré-requisitos de HSHE + G, destacando-se entre todas as empresas do grupo europeu. Tal feito deu a Pisani o direito de repassar o prêmio em espécie para instituições carentes que eram escolhidas pelos próprios colaboradores. Criamos uma raiz de governança, ética, compromisso com a sustentabilidade, com a nossa comunidade e colaboradores desde o princípio e ficamos felizes que aquilo que já fazemos habitualmente ganhou uma nomenclatura comum ao mercado, a ESG.

A Pisani entende que contribui para a Economia Circular, já que seus produtos são 100% recicláveis e com vida útil longa (20 anos, em média). Suas três plantas fabris contam com centros de reciclagem, que processam não apenas os produtos da Pisani, mas também similares de terceiros, contribuindo para a cadeia do plástico de forma substancial, superando a marca dos 10.800 ton/ano de material reciclado que retorna à cadeia produtiva.

Além do cunho ambiental, a Pisani também tem em seus valores o cuidado com as pessoas. Sabemos que ainda temos muito a fazer na frente da educação dos nossos colaboradores e no quesito da inclusão social de forma mais intensa, mas estamos em busca desses objetivos, colocando todos os setores da empresa alinhados e focados no mesmo propósito.

Para 2023, a Pisani espera já fazer parte do Sistema B, que certifica as empresas que desejam fazer parte de uma comunidade global de líderes que usam os seus negócios para a construção de um sistema econômico mais inclusivo, equitativo e regenerativo para as pessoas e para o planeta.

Palavra da Diretoria

Nosso Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável

GRI 2-22 | 2-23

Pilar do impacto	Código	Nossos compromissos	Objetivo do Desenvolvimento Sustentável	Princípio do Pacto Global
E	1E	Reduzir o consumo de energia e emissão de carbono através da implementação de ações de eficiência energética.		 MEIO AMBIENTE 7 8 9
	2E	Aumentar o percentual de produtos que retornam através da logística reversa, através de parcerias com distribuidores.		
	3E	Reduzir a geração de resíduos em nossos processos, priorizando soluções onde os resíduos sejam reaproveitados ou reciclados.		
	4E	Reduzir o consumo de água através da conscientização de nossos colaboradores, além de garantir o correto tratamento dos efluentes gerados em nosso processo produtivo.		
	5E	Priorizar o uso de matérias-primas de qualidade, sempre que possível utilizando materiais provenientes da reciclagem.		

Pilar do impacto	Código	Nossos compromissos	Objetivo do Desenvolvimento Sustentável	Princípio do Pacto Global
S	1S	Proporcionar capacitações, palestras e workshops para nossos colaboradores, além de incentivar o desenvolvimento pessoal e profissional de cada um.		 TRABALHO 3 4 5 DIREITOS HUMANOS 1 2
	2S	Prezar pela segurança e prevenção de riscos no ambiente de trabalho, assegurando a saúde e bem-estar do colaborador.		
	3S	Manter fornecedores alinhados com a política da companhia, prezando pela qualidade e custo-benefício dos produtos.		

G	1G	Priorizar a transparência, ética e integridade em nossas negociações, mantendo nossa postura alinhada aos valores da empresa.		 ANTICORRUPÇÃO 10
	2G	Proporcionar soluções através da reinvenção e inovação de nossos produtos, buscando manter os processos o mais sustentáveis possível.		
	3G	Realizar um trabalho de excelência, cumprindo com os requisitos legais pertinentes.		
	4G	Informar e atualizar nossos colaboradores e gestores sobre o desempenho econômico da empresa, prezando pela transparência e comunicação.		

Institucional

GRI 2-1| 2-4

Nossa história demonstra o nosso compromisso com todos os nossos Stakeholders!

Fundada em 1973, a Pisani ajudou a mudar o futuro das embalagens para a indústria de bebidas e alimentos, se tornando líder no mercado latino-americano em embalagens plásticas retornáveis. Tivemos um longo caminho até chegar a este resultado.

1973

Fundação da Plásticos Pisani S.A., por meio da composição acionária (joint-venture) entre a madeireira Germano Pisani Ltda. com a D.W. Plastic, da Bélgica em Caxias do Sul, RS.

1995

O crescimento contínuo e dinâmico exigiu a instalação de uma nova planta industrial em Pindamonhangaba (SP), estrategicamente instalada no centro econômico do país.

1998

O alto nível de profissionalização e competitividade da Plásticos Pisani S.A., torna-se atraente ao Grupo LINPAC que entra na sociedade.

2002

As habilidades da empresa não param de crescer, possibilitando, inclusive, a entrada no mercado de autopeças, sendo a Volkswagen e a General Motors seus primeiros clientes.

2009

Os sócios-fundadores, através da holding familiar Pisani, juntamente com duas gestoras de fundos de investimentos, CRP e TVB, assumem a participação da LINPAC, agora Pisani Plásticos S.A.

2011

Tem início as operações na fábrica em Recife (PE), com fins a atender mais fortemente o mercado da Região Nordeste.

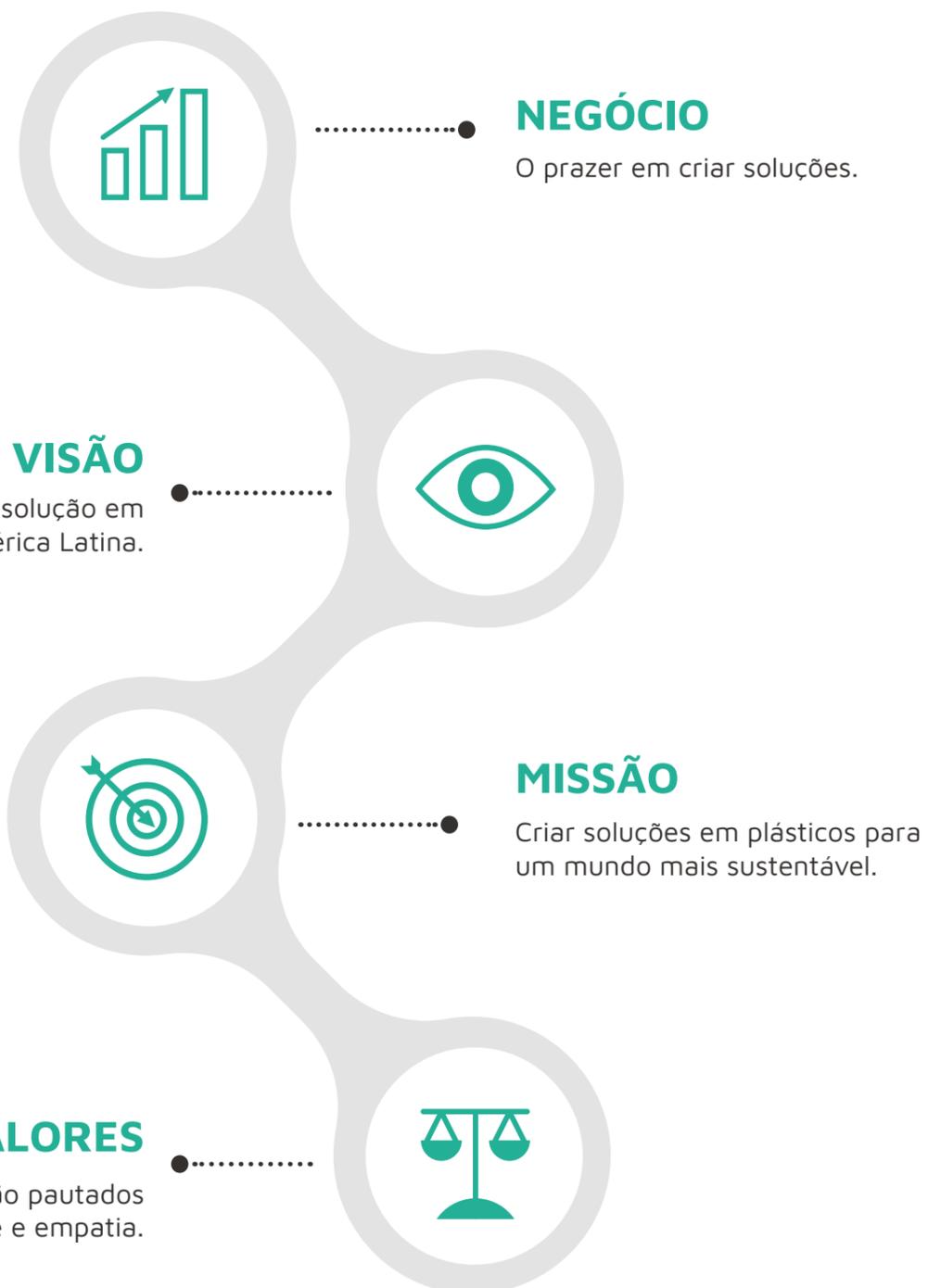
2022

Atualmente a Pisani Plásticos S.A é uma sociedade anônima de capital fechado, composta por 93,75% de suas ações com controladores e 6,25% em tesourarias.

Planejamento Estratégico

Em 2020, a empresa revisitou seu Planejamento Estratégico, onde reescreveu seus valores, missão, visão e seu propósito aos quais julga que estes se adequam de forma assertiva ao seu negócio. E em 2021 reforçamos todos eles.

Nos dedicamos constantemente à busca pelo conhecimento, para entregar soluções sustentáveis e criativas. Empreendemos no segmento do plástico, focados na satisfação dos clientes e no bem-estar de todas as pessoas envolvidas em nossos processos.



Os 7 valores da Pisani



1. INTEGRIDADE

É a qualidade de alguém ou algo a ser íntegro, de conduta reta, pessoa de honra, ética, educada. A integridade faz parte do que somos.



2. PREOCUPAÇÃO COM O CLIENTE

Mais do que oferecer produtos, nós queremos fazer a diferença na vida dos nossos clientes, porque nos preocupamos com cada necessidade que precisa de uma solução.



3. SUSTENTABILIDADE

A palavra sustentável deriva do latim "sustentare" e significa sustentar, apoiar, conservar e cuidar. O conceito de sustentabilidade aborda a maneira como se deve agir em relação à natureza, às pessoas e aos processos. A Pisani se preocupa com o impacto que seus produtos têm no meio ambiente e, por isso, incorpora em seus processos formas de contribuir para a sustentabilidade.



4. CRIATIVIDADE

A criatividade é a capacidade de criar, inventar e inovar para resolver problemas, sejam eles grandes ou pequenos. É a criatividade que nos permite criar tantas soluções que fazem a diferença na sociedade. E é a partir da criatividade que empreendemos.



5. HUMANIZAÇÃO E EMPATIA

Tudo o que fazemos é sobre as pessoas e para as pessoas. Nos colocamos no lugar do próximo, para que assim, possamos visualizar e garantir o bem-estar de todos.



6. BUSCA DE CONHECIMENTO

Estamos sempre nos aperfeiçoando para evoluir cada vez mais como equipe e como fornecedores de produtos importantes para a sociedade.



7. AGILIDADE

Pensamos e agimos de forma ágil, integrada e objetiva.

Perfil Organizacional

GRI 2-2|

Somos especialistas em Injeção de Termoplásticos e temos como propósito de marca, "O prazer em criar soluções". Um compromisso que buscamos assumir em cada relação que estabelecemos, sempre focados em proporcionar a melhor solução aos nossos clientes.

Uma empresa que deseja se perpetuar ao longo da história precisa ter clareza do seu propósito. A Pisani, com praticamente meio século de vida, conhece bem a sua razão de ser: colaborar com um mundo mais sustentável, produzindo soluções em embalagens retornáveis, peças automotivas, móveis e peças plásticas para os mais diversos segmentos. Mas queremos ir além, inovando sempre, com criatividade e muita pesquisa, desenvolvendo produtos que atendem nos mínimos detalhes às necessidades do mundo em evolução. Nossos colaboradores são parte fundamental dessa história pautada pela ética e pelo desejo de superação.

A Pisani conta com Engenharia e Matrizaria próprias e domina praticamente todas as tecnologias do setor de injeção de plásticos. Os mais avançados recursos tecnológicos são utilizados para pesquisa, projeto, desenvolvimento de produtos, realização de testes e homologação. Todo esse conjunto de ações para atender os mais diferentes mercados.

Para atender todo o mercado da forma adequada, contamos com três unidades no Brasil, uma considerada a nossa matriz, localizada em Caxias do Sul, no estado do Rio Grande do Sul e mais duas unidades, uma em Pindamonhangaba, no estado de São Paulo e outra em Recife, estado do Pernambuco.



Presença Global e Mercados Atendidos

GRI 2-6| 2-7| 2-8

Além da Matriz e das Unidades Produtoras, a Pisani ainda possui **29 escritórios de representação** que cobrem todo o território nacional. Ademais, a empresa ainda possui representantes e distribuidores em outros países como Paraguai, Peru, Uruguai, Bolívia, Colômbia e Argentina. Tais escritórios possuem como objetivo o alcance na atuação em toda a América Latina e inclusive, nos Estados Unidos e países localizados na Europa.

Toda esta equipe visa o atendimento de diversos mercados, tais como: Indústria de Bebidas, Hortifrutigranjeiro, Avicultura, Autopeças, Móveis, Suinocultura, Logística e Armazenagem e Indústrias em Geral, por meio das nossas linhas de produtos.



Nossas caixas são utilizadas milhares de vezes, até serem recicladas ao final da sua vida útil.



Em realidade aumentada, conheça os diferenciais do catálogo da Pisani 2022/2023

Aponte a câmera do celular para o QR code e mantenha seu aparelho próximo da tela.

Conheça nossa Linha de Produtos e suas Aplicações

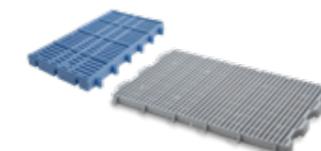
Soluções em diversas áreas de atuação.



AUTOMOTIVO



AVICULTURA



SUINOCULTURA



GARRAFEIRAS



HORTIFRUTI



INDUSTRIAL



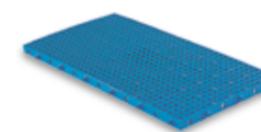
CAIXAS PLÁSTICAS



PALLETS



MÓVEIS



PISOS



OUTROS



No total, são **546 colaboradores** envolvidos em diferentes linhas de produtos para diversas aplicações, tais como: as Garrafeiras, Peças Automotivas, Linha Industrial de Embalagens Retornáveis, Centros de Distribuição e E-commerce, Frigoríficos, Buffets, Eventos e Locações, Farmacêutico, Panificação, Metalmecânico e Eletromecânico, Laticínios, Frutas e Verduras e diversos outros produtos e segmentos. Todas estas linhas contribuíram para o alcance de uma **receita líquida em 2021 em R\$ 280.424.854,71**.

Nossas Certificações

Estamos constantemente buscando a melhoria contínua de nossos processos com objetivo de maximizar nossos resultados, mas ao mesmo tempo, reduzir nossos impactos negativos ao meio ambiente e na sociedade. Para passar esta credibilidade para os nossos stakeholders, atualmente possuímos três certificações de caráter nacional e internacional.



ISO 9001:2015 E ISO 14001:2015

Conhecida pela sua sigla ISO, a International Organization for Standardization, nome em português para Organização Internacional para Padronização, tem por objetivo direcionar gestores a cumprirem os mais altos níveis de qualidade dos processos, impactando diretamente numa maior satisfação dos seus clientes.

Em especial a **ISO 9001:2015**, ela é um instrumento utilizado para identificar procedimentos organizacionais ineficientes e com isso, propor melhorias com o objetivo de aperfeiçoá-los. A implementação desta ISO no cenário Pisani, contribuiu diretamente para a visão sistêmica dos nossos processos organizacionais, a identificação e correção dos processos ineficazes, bem como o monitoramento constante da satisfação dos nossos clientes.

O mesmo aconteceu com a **ISO 14001:2015**. Em especial para esta norma, destinada a demonstrar a preocupação que a Pisani tem com o meio ambiente, ela nos proporcionou uma gestão mais eficaz dos aspectos ambientais envolvidos em todos os nossos processos organizacionais, desde a prevenção de impactos negativos ao meio ambiente, até o cumprimento legal e as necessidades socioeconômicas envolvidas.



Ambas as normas vem contribuindo para a melhoria contínua de nossos processos organizacionais, impactando diretamente nos nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável.

IATF 16949:2016

Seguindo nesta mesma linha, ainda somos certificados pela IATF 16949:2016, uma norma destinada também à melhoria contínua dos nossos processos, porém, focada em empresas relacionadas ao setor automotivo. Hoje em dia desenvolvemos peças automotivas de alta qualidade e tecnologia que atendem as mais rigorosas necessidades dos clientes do setor automotivo.

Entre os benefícios alcançados com esta norma, podemos citar: aumento da confiança de nossos parceiros durante a elaboração de propostas e também com relação aos nossos produtos, o que impactou diretamente na redução no número de auditorias externa.

Além das Certificações mencionadas, em 2021 iniciamos o processo de adaptação das nossas operações para alcançar a Certificação do Sistema B, um movimento global criado em 2006 com o objetivo de redefinir sucesso na economia para que sejam considerados não apenas o êxito financeiro, como também o bem-estar da sociedade e do planeta.

Reconhecimentos

Com muita satisfação, em 2021 recebemos o Prêmio GM SQEA – Supplier Quality Excellence Award da General Motors 2021 (SQEA). Esse reconhecimento é concedido a fabricantes e fornecedores de autopeças com alto desempenho, que atenderam ou superaram um conjunto rigoroso de critérios de qualidade.

O prêmio de excelência foi concedido à Pisani como fornecedora automotiva para a General Motors América do Sul, montadora que conta com sede em São Paulo e inclui operações na Argentina, Brasil, Colômbia, Chile, Equador, Paraguai, Peru e Uruguai.



Conquistamos o
**SQ Excellence
Award 2021!**

Temas Materiais

GRI 2- 24 | 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3 | 2-12 | 2-17 | 2-25

Empresas como a nossa, possuem um papel de extrema importância em gerar impactos positivos em toda a sua cadeia de valor, contribuindo diretamente para alcançar um mundo mais sustentável. Pela primeira vez, estruturamos e realizamos uma pesquisa online com os nossos stakeholders, para entender qual a percepção deles com relação aos principais impactos positivos e negativos que uma empresa como a Pisani pode causar. Entre as partes interessadas consultadas, destaca-se: comunidades locais, clientes, fornecedores, colaboradores e governo.

No total, 398 pessoas responderam às questões previamente elaboradas.

Para nós, a colaboração dos diversos stakeholders é essencial para podermos alcançar nossa visão de negócio, cumprindo com nossos compromissos para o desenvolvimento sustentável. Esta rede de colaboração pode impulsionar ações coletivas e construir novas oportunidades.

Para complementar os resultados decorrentes da pesquisa online também optamos por outros dois processos de consulta a temas materiais: a orientação derivada de outras plataformas como a Global Reporting Foundation (SASB Standards); e também benchmarking com outras empresas do setor para verificar os temas mais relevantes.

Posterior a isso, conseguimos reconhecer os nossos Temas Materiais. Temas materiais são aqueles que refletem os impactos identificados e que influenciam a avaliação das partes interessadas com relação a nossa organização.

Os dez temas materiais selecionados pela primeira vez, são fruto do processo de identificação de nossos impactos positivos e negativos em toda a nossa cadeia de valor. Os temas materiais levaram a identificação e seleção dos Indicadores GRI

Os temas materiais foram validados pela alta diretoria como sendo aqueles mais representativos para o cenário da empresa e, por isso, precisavam ser monitorados de forma constante. Com base nos temas materiais identificados, também conseguimos especificar qual ODS e qual princípio do Pacto Global precisamos priorizar, além de definir nossos compromissos para os próximos anos com cada uma das temáticas com base na Agenda 2030 da ONU.



MEIO AMBIENTE

- Consumo de Energia
- Matéria-prima e Logística Reversa
- Resíduos Sólidos
- Água e efluente
- Emissões de Gases de Efeito Estufa



SOCIAL

- Práticas Justas de Trabalho
- Saúde e segurança



GOVERNANÇA

- Gestão de Fornecedores
- Combate à corrupção
- Conformidade legal.

Temas Materiais

GRI 2- 24| 2-29| 3-1| 3-2| 3-3

Tema Material	Objetivo do Desenvolvimento Sustentável	Princípio do Pacto Global
<p>Emissões Gases de Efeito Estufa e Consumo de Energia - A emissão de gases de efeito estufa está diretamente relacionada ao aumento de temperatura do Planeta Terra, ameaçando as condições habitáveis para as futuras gerações. Para contribuir com a Agenda 2030 da ONU de conter o aumento de temperatura em 1,5°C, estamos buscando formas de reduzir nossas emissões e, em paralelo, estamos buscando formas de compensação.</p> <p>Para este item em específico possuímos como compromisso o 1E: Reduzir o consumo de energia e emissão de carbono através da implementação de ações de eficiência energética.</p>	 	 <p>MEIO AMBIENTE</p>
<p>Matéria-prima e Logística Reversa - Sabemos o grande potencial que o plástico possui quando utilizado como matéria-prima, em função de suas diversas qualidades. Por este motivo, estamos estimulando o retorno deste material antes de seu descarte final para inserção novamente no processo produtivo. Com isso, aumentamos a qualidade do nosso produto e contribuimos diretamente para a redução deste material na sociedade.</p> <p>Para este item em específico possuímos como compromisso o 2E e o 5E: Aumentar o percentual de produtos que retornam através da logística reversa, através de parcerias com distribuidores; e Priorizar o uso de matérias-primas de qualidade, sempre que possível utilizando materiais provenientes da reciclagem.</p>	 	
<p>Resíduos Sólidos - Na indústria de material plástico ocorre a geração de diversos tipos de resíduos. Este quando não destinado da forma correta pode ocasionar em diversos impactos negativos ao meio ambiente e na sociedade como um todo. Nesse sentido, buscamos constantemente ações de inovação para reduzir, reutilizar ou destinar da forma correta todos os nossos resíduos.</p> <p>Para este item em específico possuímos como compromisso o 3E: Reduzir a geração de resíduos em nossos processos, priorizando soluções onde os resíduos sejam reaproveitados ou reciclados.</p>		
<p>Água e efluente - A fabricação de peças termoplásticas por injeção utiliza grandes quantidades de água para resfriamento e conseqüentemente um volume grande de efluentes. Temos a consciência de que a água é um recurso essencial para a sobrevivência de todo ser vivo no Planeta Terra, e por isso, investimos em diversas frentes com o objetivo de reduzir nosso consumo e conseqüentemente a geração de efluentes. Para este item em específico possuímos como compromisso o 4E: Reduzir o consumo de água através da conscientização de nossos colaboradores, além de garantir o correto tratamento dos efluentes gerados em nosso processo produtivo</p>		

Tema Material	Objetivo do Desenvolvimento Sustentável	Princípio do Pacto Global
<p>Práticas Justas de Trabalho e Combate à corrupção e Conformidade legal - Não compactuamos com qualquer tipo de irregularidade, por este motivo possuímos o código de ética e código anticorrupção e suborno que estão disponíveis para acesso de todos os nossos stakeholders.</p> <p>Para este item em específico possuímos como compromisso o 1G e 3G: Priorizar a transparência, ética e integridade em nossas negociações, mantendo nossa postura alinhada aos valores da empresa; e Realizar um trabalho de excelência, cumprindo com os requisitos legais pertinentes.</p>		
<p>Saúde e segurança - Sabemos os possíveis impactos que as nossas atividades podem causar na saúde e segurança dos nossos colaboradores. Por este motivo, abordamos os temas de segurança e higiene em diversos momentos do nosso dia-a-dia.</p> <p>Para este item em específico possuímos como compromisso o 2S: Prezar pela segurança e prevenção de riscos no ambiente de trabalho, assegurando a saúde e bem-estar do colaborador.</p>		
<p>Gestão de Fornecedores - A Pisani possui captação de materiais de diversas fontes, desde produtores rurais até grandes empresas Petroquímicas. Temos a consciência da importância de que todos precisam seguir normas e requisitos previamente estipulados, bem como estar alinhados com a política e valores da Pisani. Por este motivo, possuímos o nosso Código de Ética para Fornecedores disponível em nosso site.</p> <p>Para este item em específico possuímos como compromisso o 3S: Manter fornecedores alinhados com a política da companhia, prezando pela qualidade e custo-benefício dos produtos.</p>		





DESTAQUES ESG DO ANO 2021

- Prêmio Supplier Quality Excellence Award da General Motors
- Início do Processo de Certificação do Sistema B;
- Pela primeira vez identificamos nossos Temas Materiais;
- Elaboramos nosso Código de Ética e Conduta do Fornecedor;
- Elaboramos nossa Política Ambiental, Social e de Governança;
- Receita líquida em 2021 - R\$ 280.424.854,71.
- 100% de energia consumida do Ambiente de Contratação Livre (ACL);
- Evitamos a emissão de 2.968,77 toneladas de CO2e;
- 100% da água utilizada retornou ao meio ambiente sem causar impactos negativos;
- 10.800 ton/de material reciclado retornou à cadeia produtiva;
- 410 colaboradores em + de 5 mil horas em treinamento;

Governança

GRI 2-9| 2-11| 2-12| 2-14|2-19|
2-20| 2-27

Somos cumpridora estrita de todos os preceitos legais e constitucionais notadamente a Lei Anticorrupção (Lei 12.846/2013). Não praticamos quaisquer patrocínios ou pagamentos a pessoas, agentes politicamente expostos, partidos políticos ou sindicatos, nos termos de sua política interna de anticorrupção e suborno que abrange todos os colaboradores da Pisani.

NOSSOS COMPROMISSOS COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

- 2E:** Aumentar o percentual de produtos que retornam através da logística reversa, através de parcerias com distribuidores.
- 3S:** Manter fornecedores alinhados com a política da companhia, prezando pela qualidade e custo-benefício dos produtos.
- 1G:** Priorizar a transparência, ética e integridade em nossas negociações, mantendo nossa postura alinhada aos valores da empresa.
- 3G:** Realizar um trabalho de excelência, cumprindo com os requisitos legais pertinentes.

A Pisani Plásticos é administrada pelo Comitê de Administração e pela Diretoria Executiva, com a condução de práticas de gestão aderentes a legislação vigente, de acordo com o Estatuto Social da empresa e as regras de governança praticadas no mercado.

O Conselho de Administração é responsável por aprovar Políticas e Regimentos, monitorando e fiscalizando o seu cumprimento, pelas áreas indicadas pelo Conselho e pela Diretoria Executiva. Atualmente, a Diretoria é composta por dois executivos e o Conselho por três Conselheiros. Todos eles auxiliam na tomada de decisão geral e nos comitês estratégicos, tais como Comercial e o Administrativo.

Governança

GRI 2-9| 2-10| 2-11| 2-12| 2-14| 2-18| 2-19|

COMO É FEITA A NOMEAÇÃO E SELEÇÃO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA?

Dos cinco colaboradores que entregam este dois comitês, quatro são homens acima de 60 anos e possuem experiência com mais de dois anos na função estipulada. A única mulher possui faixa etária até 60 anos e também atua com mais de dois anos de experiência no cargo. A remuneração dos Conselheiros e Diretores se baseia em valores praticados no cenário mundial, assim como de todos os outros colaboradores da Pisani.



Código de Ética e Código Anticorrupção e Suborno

GRI 2-16|

Possuímos o Código de Ética e Código Anticorrupção e Suborno onde ambos são entregues a todos os colaboradores no seu ingresso na empresa. Com esta entrega, reforçamos a importância dos itens abordados, pois se trata de como a empresa visualiza as diretrizes e a conduta de seu público interno. Todos os colaboradores, independente do nível hierárquico assumido, são responsáveis pelo cumprimento da estrutura de governança em suas decisões e ações diárias. Além disso, qualquer pessoa pode denunciar anonimamente violações de nossos Códigos, no qual são lidados de forma particular e investigados apropriadamente.

Nunca recebemos denúncias ou registramos casos de corrupção e fraude entendidas pela empresa, como oferecer, conceder, a qualquer autoridade do Governo ou Correlatos, para qualquer vantagem, monetária ou não, com o objetivo de influenciar as decisões que afetem os negócios ou um ganho pessoal.

Participação em Associações

GRI 2-28|

A Pisani Plásticos participa de associações de sindicatos de classe como SIMPLAS e Sindipeças, contribuindo mensalmente com as taxas associativas. Julgamos este movimento importante, pois para a organização, fazendo parte destas entidades podemos dispor de benefícios tanto para a empresa quanto para os nossos colaboradores na forma de treinamentos. Somos uma empresa associada à ABIPLAST – Associação Brasileira da Indústria do Plástico atuando ativamente.

Cadeia de Fornecedores

GRI 2-6| 204-1|

Em diversas etapas de nossa cadeia de produção, contamos com a parceria de empresas de diferentes localidades e de variados portes, cada uma com sua história. Acreditamos que nossos princípios, valores e práticas podem ser incorporados ao cotidiano de todos os nossos fornecedores, sejam quais forem suas características. Por este motivo, disponibilizamos no site da empresa, juntamente com outras diretrizes, o Código de Ética e Conduta do Fornecedor Pisani Plásticos, elaborado pela primeira vez.

As relações entre as empresas Pisani e seus públicos interessados devem ter como base a confiabilidade, o senso de justiça, o respeito mútuo, a valorização do ser humano, a transparência, a motivação e o compartilhamento de responsabilidades, respeito à saúde, segurança, ao meio ambiente, aos direitos humanos, trabalhistas, legislação local, inclusive fiscal e tributária, mas não se limitando a esses itens.

No mínimo, os fornecedores da Pisani devem atender aos seguintes padrões com respeito às suas operações, como um todo: Leis e Regulamentos; Contratos; Lei Anticorrupção

e Antissuborno; Trabalho Infantil; Trabalho Forçado e Tráfico Humano; Trabalho Abusivo; Acordos Coletivos; Assédio e Discriminação; Salários e Benefícios; Carga Horária e Hora Extra; Saúde e Segurança; Meio Ambiente; Logística Reversa; Ética nas Relações Comerciais Corrupção e Fraudes; Conflitos de Interesse; Abuso de Poder/ Assédio; Concorrência Desleal; Sigilo e Confidencialidade das Informações. Estes requisitos mínimos fazem parte de todos os acordos comerciais, novos ou renovados, entre a Pisani e seus fornecedores. Os fornecedores devem ser capazes de demonstrar, de maneira satisfatória, quando solicitados, a sua conformidade com estes requisitos.

Em razão de a Pisani trabalhar a muito tempo com materiais reciclados e com foco em sustentabilidade, há a captação de materiais em diferentes fontes (produtores rurais, próprios clientes, empresas que ainda não são clientes, porém tem material para venda, recicladoras, etc). No entanto ainda são as grandes Petroquímicas, produtoras de resina virgem e compostos automotivos, que povoam os principais fornecedores.

Cadeia de Fornecedores

GRI 2-6| 204-1|

Do total gasto com a compra de materiais diretos, 90% do montante estão divididos entre 15 fornecedores, os quais estão localizados no RS e em SP, locais onde a Pisani possui unidades. Do montante gasto com materiais diretos, a divisão é a seguinte: 96% faturado pelos estados nos quais temos unidades (RS/SP e PE); 3% faturado por outros estados; 1% proveniente de mercado externo.

90% dos materiais são fornecidos por 15 fornecedores localizados no RS e em SP – locais onde a Pisani possui unidades.

Meio Ambiente

A Pisani se preocupa com o impacto que seus produtos têm no meio ambiente e, por isso, incorpora em seus processos formas de contribuir para a sustentabilidade, definidos formalmente em nossos compromissos para o desenvolvimento sustentável.

NOSSOS COMPROMISSOS COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

- 1E:** Reduzir o consumo de energia e emissão de carbono através da implementação de ações de eficiência energética.
- 3E:** Reduzir a geração de resíduos em nossos processos, priorizando soluções onde os resíduos sejam reaproveitados ou reciclados.
- 4E:** Reduzir o consumo de água através da conscientização de nossos colaboradores, além de garantir o correto tratamento dos efluentes gerados em nosso processo produtivo.
- 5E:** Priorizar o uso de matérias-primas de qualidade, sempre que possível utilizando materiais provenientes da reciclagem.
- 4G:** 4G: Informar e atualizar nossos colaboradores e gestores sobre o desempenho econômico da empresa, prezando pela transparência e comunicação.



MEIO AMBIENTE

Todas as nossas fábricas estão 100% ecologicamente orientadas de acordo com os mais elevados padrões ambientais (ISO 14001:2015).



Materiais

GRI 301-1| 301-2| 302-3

Sabemos os possíveis impactos causados no meio ambiente e na sociedade não apenas da nossa principal matéria-prima, o plástico, mas também de outros materiais utilizados internamente. Por esse motivo, realizamos todo o controle de matéria-prima utilizada na Pisani, desde a compra até a sua destinação final.

Em 2021, utilizamos no total 421.000 unidades de diversos materiais entre pallets de madeira, papelão, plástico filme, folhas e embalagens plásticas.

Material	Quantidade (unidade)
Pallet de madeira	16.000
Papelão	48.000
Plástico Filme	7.800
Folhas plásticas	31.800
Embalagens plásticas	317.000

No ano de 2021, adquirimos um total de 13.890.539,02 de matéria prima virgem e 3.680.282,67 de matéria prima reciclada. Sendo assim, o percentual de produtos injetados com matéria prima recuperada (reciclada) foi 20,94%. Este número refere-se às resinas PP e PEAD. Além disso, vale comentar a compra de resinas, no qual 20% do material veio de origem reciclado e 80% de origem virgem.

Ao longo dos próximos anos queremos aumentar a participação do produto reciclado no processo produtivo.

Energia

GRI 302-1| 302-3| 302-4

Todo o nosso consumo de energia é monitorado e seus resultados são acompanhados de forma periódica. Afinal, a energia é um recurso considerado chave para a Pisani, todo o processo depende dela.

No ano de 2021 foram consumidos um total de 23.484.645 kWh, distribuídos nas três unidades. **100% deste consumo é proveniente do Ambiente de Contratação Livre (ACL), ou seja, vem de fontes renováveis.**

Unidade	Consumo de Energia (kWh)
Caxias do Sul	10.634.235
Pindamonhangaba	11.299.897
Recife	1.550.513

O consumo de energia elétrica de fontes renováveis contribuiu para evitar a emissão de 2.968,77 toneladas de CO2e no ano de 2021, o equivalente a 21 mil árvores plantadas em 70 campos de futebol.

Além da compra de energia considerada renovável, buscamos também uma maior eficiência energética por meio de algumas ações de redução no consumo de energia nas três unidades da Pisani. Tais ações ocasionaram em uma redução de 4% no consumo de energia elétrica no ano de 2021. Entre as ações, destaca-se:

1. Instalação de banco de capacitores nas injetoras com o objetivo de reduzir a geração de energia reativa e multa;
2. Redução de consumo de energia mais cara nos horários de pico com o desligamento de motor do moinho e injetoras;
3. Sucateamento e substituição de injetoras.

Utilizamos também Gás do tipo GLP para abastecer nossas empilhadeiras e flambadores, óleo diesel nos tratores e equipamento responsáveis pelas podas e capinas, e ainda, consumimos gasolina no motosserra e cortador de grama. Também estamos buscando novas formas de reduzir nosso consumo com relação a estes três combustíveis fósseis.

Unidade	Caxias do Sul	Pindamonhangaba	Recife
GLP (Kg)	32.406	48.483	4.774
Óleo diesel (l)	130 l	0	0l
Gasolina (l)	6433 l	5928 l	604 l

Água e Efluentes

GRI 303-1| 303-2| 303-3| 303-4| 303-5

A água é imprescindível para a indústria de transformação, tendo em vista os seus processos produtivos. A Pisani utiliza a água, principalmente, na parte industrial para refrigeração dos moldes na injeção das peças plásticas que produz e na lavagem de material reciclado pós-moagem. Para estes processos se utiliza água captada da chuva e de poço artesiano devidamente licenciado. Além disso, se tem o consumo interno dos setores administrativos. Para este consumo, se utiliza água potável fornecida pelo Serviço Autônomo Municipal de Água e Esgoto (SAMAE).

Em 2021 se teve o consumo total de 29.240 m³ de água. Deste total, apenas 4.020 m³ teve origem comprada, ou seja, considerada água potável. O restante 25.220 m³ são de água industrial de origem superficial e subterrânea.

Mais de 86% do nosso consumo é de água de superfície e subterrânea devidamente licenciada.

Unidade	Caxias do Sul	Pindamonhangaba	Recife
Água potável m ³	1830	2190	1300
Água Industrial m ³	11290	10600	2030

Os impactos envolvidos no consumo deste recurso e o seu descarte são aspectos avaliados mensalmente em todas as atividades, equipamentos e instalações por meio de indicadores ambientais. Sempre que houver necessidade, os impactos ambientais são identificados e avaliados, e se necessário, mudanças são aplicadas com o objetivo de reduzir os impactos envolvidos.

A Pisani possui um documento interno denominado de Plano de Medição e Monitoramento Ambiental, no qual são apontados os critérios para o controle dos efluentes sanitários e industriais. Estes padrões são estabelecidos conforme requisito legal (Decreto Estadual nº 8.468/76). Todo o efluente gerado é tratado e uma parte volta para o processo produtivo e o restante é descartado na rede de esgotamento público, gerenciada pelo SAMAE e seguindo a Resolução CONAMA nº430/2011.

Nenhum efluente (industrial ou sanitário) gerado na Pisani é descartado, diretamente, em corpo hídrico, superficial e/ou solo.

Emissões

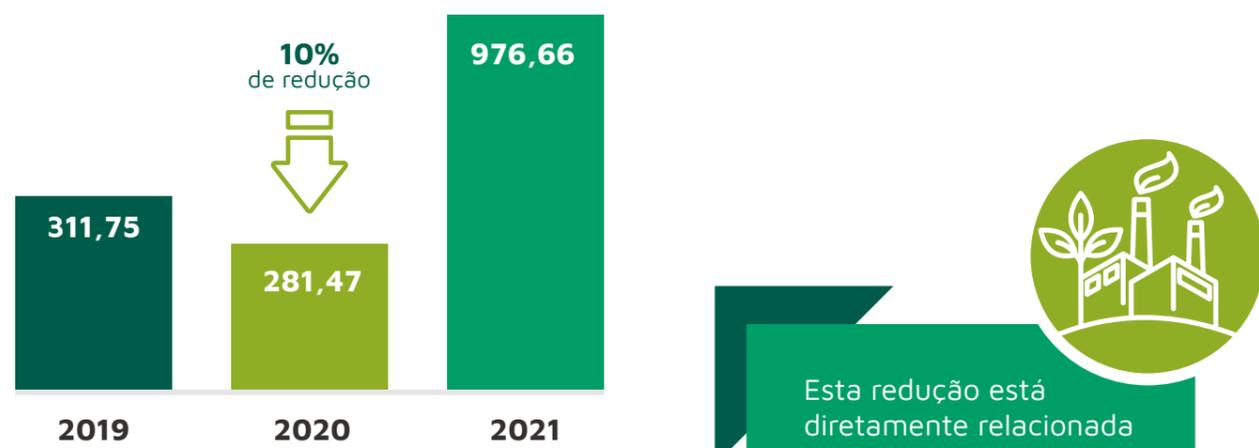
GRI 305-1| 305-2| 305-3| 305-4 | 2-05

O mapeamento e a quantificação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) permite à empresa conhecer o perfil de suas emissões, traçar estratégias, planos e metas para redução e neutralização de suas emissões. Devido à complexidade da temática, contamos com uma consultoria externa especializada no assunto para contribuir diretamente neste quesito. Com isso, é possível vislumbrar oportunidades de novos negócios no mercado de carbono, atrair novos investimentos, bem como planejar ações mais eficientes sob os pontos de vista econômico e social.

Através da utilização da metodologia de cálculo estipulada pelo GHG Protocol, entre os anos de 2019 e 2020 **tivemos uma redução** nas nossas emissões absolutas de gases de efeito estufa. Considerando a soma das emissões de Escopo 1 e 2, em 2019 foram emitidas 311,754 toneladas de CO2 equivalente, enquanto que, para 2020, houve a emissão de 281,468 toneladas de CO2 equivalente, **uma redução de 10% entre um ano e outro**.

Entre os anos de 2019 e 2020, apenas inventariamos a unidade de Caxias do Sul, nossa matriz, que se localiza no estado do Rio Grande do Sul. Já no ano de 2021, inventariamos todas as unidades da Pisani, impactando diretamente no aumento das emissões.

Em 2021 zeramos nossas emissões no Escopo 2 através da aquisição de I-RECs (Certificados de Energia Renovável), que certificam que 100% da energia comprada pela Pisani é limpa e, por isto, não causa emissões de gases de efeito estufa.



Esta redução está diretamente relacionada a um comprometimento maior da organização em reduzir seu consumo de energia por meio do aumento da eficiência de seus equipamentos.



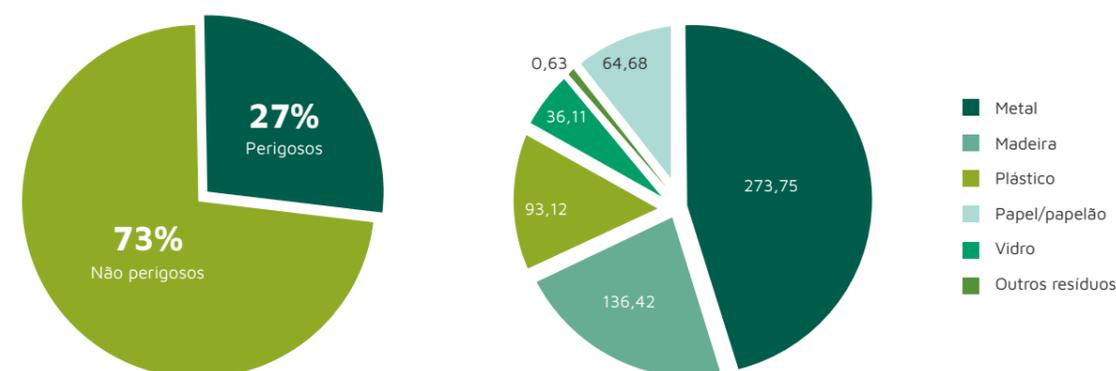
Resíduos

GRI 306-1| 306-2| 306-3| 306-4| 306-5

Na Pisani possuímos uma preocupação constante com relação aos resíduos sólidos, pois reconhecemos os grandes impactos negativos que eles causam no meio ambiente e também na sociedade quando não dispostos da forma adequada. Diante da avaliação mensal de indicadores ambientais, conseguimos entender quais são nossos principais resíduos, no qual são segregados por composição e destinados da forma correta.

No ano de 2021, um total de 826,692 toneladas de resíduos foi gerado e separado em perigosos (221,995t) e não perigosos (604,697t).

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS



Por meio da separação correta de acordo com tipo de resíduo, se consegue destinar de diversas formas, tais como: Recuperação; Rerefino; Briquetagem; Reciclagem; Trituração; Incineração; Aterro industrial e Aterro sanitário. Além disso, peças defeituosas e resíduos plásticos do processo passíveis de reaproveitamento retornam à linha de produção. O que não puder ser reaproveitado, assim como os demais resíduos recicláveis, é vendido para empresas recicladoras, causando impactos positivos como a geração de emprego e renda para os envolvidos nesta atividade.

Contamos com três moinhos completos para reciclagem em Caxias do Sul (RS), Pindamonhangaba (SP) e Recife (PE), com capacidade produtiva de reciclagem de 10.800 toneladas por ano. Atualmente possuímos a linha de produtos "I'm Green", no qual são fabricados a partir de material reciclado.

Dimensão Social

Além de termos o compromisso formal com o meio ambiente, nos esforçamos constantemente para criar um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e saudável para todos os nossos colaboradores. Além disso, nos empenhamos para impactar de forma positivamente toda a nossa cadeia de valor em termos sociais. Nossa prioridade são as pessoas.

NOSSOS COMPROMISSOS COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

- 1S:** Proporcionar capacitações, palestras e workshops para nossos colaboradores, além de incentivar o desenvolvimento pessoal e profissional de cada um.
- 2S:** Prezar pela segurança e prevenção de riscos no ambiente de trabalho, assegurando a saúde e bem-estar do colaborador.
- 4G:** Informar e atualizar nossos colaboradores e gestores sobre o desempenho econômico da empresa, prezando pela transparência e comunicação.



Na Pisani não discriminamos origem, raça, cor, gênero, orientação sexual, idade, crença religiosa ou outra forma de discriminação desde a contratação até o desligamento.

Emprego

GRI 2-7 | 2-30 | 401-1 | 401-2 |

No ano de 2021, em pleno cenário pandêmico, onde as empresas tiveram que se adaptar a novos modelos de trabalho e a novos desafios impostos pelo de mercado, tivemos um aumento no nosso quadro de colaboradores. No total tivemos 161 contratações e 169 demissões.

Unidade	Contratações		Demissões	
	Homem	Mulheres	Homem	Mulheres
Caxias do Sul	48	29	55	20
Pindamonhangaba	69	01	77	09
Paulista	09	05	05	03

Para todos os nossos colaboradores é oferecido Plano de Saúde, Seguro de Vida, Plano Odontológico, Auxílio Medicamentos e estes se estendem também para os seus familiares. Oferecemos também transporte fretado entre a Empresa e suas Casas (ida e volta), onde facilita diretamente o deslocamento até a Pisani. Por fim, todos os colaboradores que possuem filhos, ainda recebem o reembolso creche previstos no Acordo Coletivo de Trabalho (CCT).

No ano de 2021, garantindo os direitos previstos para todos os colaboradores de acordo com a Legislação Trabalhista vigente, 04 colaboradoras saíram em licença maternidade. Deste total, 03 ainda mantem suas atividades na com a Pisani. Com relação à licença paternidade, 09 colaboradores tiveram o benefício concedido e todos eles ainda mantem seus contratos com a empresa.

Ainda possuímos aqui na Pisani S.A o programa de Estágio e Menor Aprendiz – em parceria com o SENAI e o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia mantêm em nossa empresa jovens estudantes, pois acreditamos que o estudo e a formação é o futuro de todos.

Programa Jovem Aprendiz, inclusive causou a Pisani um Auto de Infração nº 21.489.606-4, em decorrência de descumprimento de quota legal de jovem aprendiz, sendo contratado um novo aprendiz após a notificação. Além disso, outro Auto de Infração (nº 21.984.420-8) decorrente a desligamento de um PCD (Pessoa com deficiência) sem a recolocação de um novo PCD. A nova contratação não foi efetivada, devido ao grande desafio de encontrar PCDs que se enquadrem nas atividades da empresa. A Pisani busca valorizar e estimular a inclusão na Companhia, divulgando as vagas em redes sociais, em agências de recursos humanos e plataformas internas.

Juntas, as infrações causaram na Pisani um valor monetário de R\$ 24.443,63 pagos em 2021.

Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 403-1| 403-3| 403-6| 403-8| 403-9| 403-10

Um local de trabalho seguro e saudável é primordial para o nosso sucesso. Aqui na Pisani nos preocupamos com o cuidado e bem estar de nossos colaboradores e também de seus familiares constantemente. Em 2021 reforçamos com nossos colaboradores a importância de atuarmos preventivamente para identificar e mitigar qualquer tipo de acidente seja ele grave ou não.

Em nossa matriz, na cidade de Caxias do Sul, a Pisani mantém o programa Medicina Preventiva onde disponibilizamos enfermeiras, psicólogas, nutricionista e médico do trabalho, em determinados dias da semana e horários. Além disso, ainda disponibilizamos uma área protegida em casos de acidentes com colaboradores ou com terceiros.



100% dos nossos colaboradores são beneficiados com o Programa Medicina Preventiva

Nosso programa de saúde e segurança inclui um conjunto de responsabilidades, mas também benefícios. No manual do Sistema de Gestão, no item 3, o qual nos traz o alerta e cuidado sobre as diretrizes para SST (Segurança e Saúde Ocupacionais), que se desmembram nas atividades e procedimentos voltados para cada setor/função.

Os riscos são controlados a partir da elaboração do plano de gerenciamento, o qual realizamos os devidos monitoramentos através dos laudos e quantificações dos agentes ambientais, além de manter implementado o procedimento de análise dos requisitos legais através da plataforma Gestão Legal.

A Pisani busca olhar cada vez mais para o ser humano na sua totalidade. Com isso, implantamos com um de nossos prestadores de serviço o chamado Programa Empresa Saudável. Este programa é uma ação de prevenção de doenças e promoção da saúde desenvolvido para atuar com os trabalhadores das empresas clientes, visando estimular a adoção de hábitos de vida mais saudáveis, gerenciar fatores de risco para prevenir, monitorar e controlar doenças crônicas e assim, promover qualidade de vida dos colaboradores, melhorando a produtividade, além de fortalecer as relações interpessoais nas empresas.

A principal ação do programa é o mapeamento de riscos, onde é possível traçar o perfil de saúde da empresa e apresentar o diagnóstico de saúde de seus colaboradores. Com base nos problemas encontrados, são propostas ações visando à melhoria da saúde e consequentemente a redução da sinistralidade das empresas clientes. Dentre as ações desenvolvidas destaca-se: grupos operativos para hipertensos e diabéticos, saúde emocional, reeducação alimentar, gestantes, dentre outros.

CONHEÇA ALGUMAS DAS AÇÕES DO PROGRAMA EMPRESA SAUDÁVEL



MAPEAMENTO DE RISCO: ação de definição do perfil de saúde de todos os colaboradores da empresa.



BLITZ DA SAÚDE: tem como objetivo conscientizar o trabalhador para um melhor cuidado com a saúde, por meio de bate papos, folhetos informativos, aferição de pressão arterial, entre outras ações.



SAÚDE EM FOCO: ações com temas de acordo com campanhas e calendário de saúde (Dia Mundial da Saúde, Dia Mundial da Hipertensão, Outubro Rosa, Novembro Azul e outras cores dos meses na prevenção de doenças).



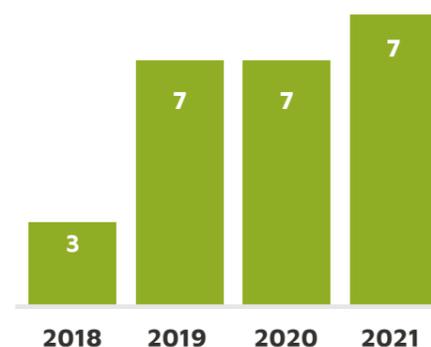
PALESTRAS: realizadas de forma presencial ou online visando debater temas relacionados à saúde durante todo o ano, como por exemplo: Diabetes; Infecções Sexualmente Transmissíveis; Tabagismo; Hábitos Alimentares e Posturais; Aspectos Psicológicos e Nutricionais Relacionados ao Câncer; Saúde do Homem; Estresse, Ansiedade e Depressão; Relacionamento Interpessoal; e muito mais.



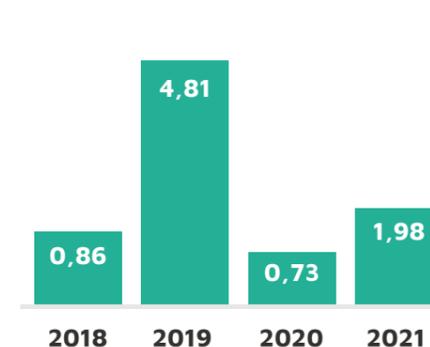
VACINAÇÃO: atualização da carteira vacinal dos colaboradores.

100% dos nossos colaboradores podem participar do Programa. A Pisani não possui até o presente momento nenhum histórico de doença ocupacional que tenha acarretado óbito ou gerado algum afastamento. Contudo, desde 2018 possuímos o controle de acidentes e monitoramos a taxa de absenteísmo.

CONTROLE DE ACIDENTES



TAXA DE ABSENTEÍSMO



Treinamento e Educação

GRI 404-1|

Aqui na Pisani Plásticos S.A. buscamos o aperfeiçoamento de nossos colaboradores de forma constante. **Foram 410 colaboradores treinados e + de 5 mil horas em capacitação. Uma média de 13,97 horas de treinamento por colaborador.**

HORAS DE TREINAMENTOS 2021

	Nº de colaboradores	Horas de Treinamento
Homens	345	4.453,10 horas
Mulheres	65	1.275,27 horas
Total	410	5.728,37 horas

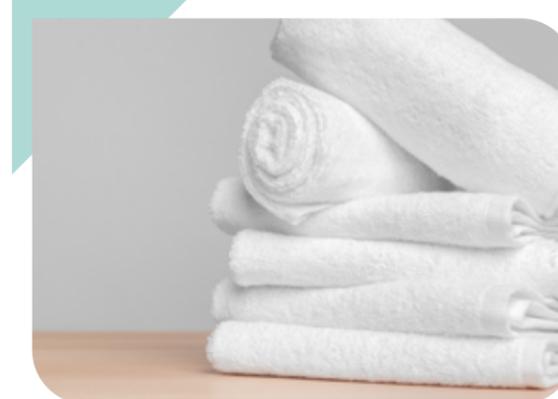
HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIA FUNCIONAL

Categoria Funcional	Nº colaboradores	Horas Treinamento
Diretoria	5	680,00
Operacional	376	4.500,12
Administrativo	25	449,80
Supervisão	4	98,45
Total	410	5.728,37



No âmbito da causa feminina, a Pisani participou de uma Campanha da Violência contra Mulher doando valores para confecção de blocos de papelaria personalizados.

Em 2021, doou toalhas de banho para as presidiárias da cidade de Caxias do Sul/RS.



A Pisani, incentivando uma melhor qualidade de vida para crianças e adolescentes do Projeto Social Mão Amiga e Criança Feliz, faz mensalmente doações em valores apadrinhando crianças em vulnerabilidade social.

Comunidade Externa

Além de termos um cuidado especial com os nossos colaboradores, a comunidade externa também faz parte do nosso escopo de stakeholders. Com a visão de gerar impacto positivo na vida das pessoas, nós da Pisani temos em nossa premissa a ajuda voluntária em ações que possam fazer a diferença.

Em 2021, ano de pandemia, no qual empresas do mundo inteiro foram impactadas, a Pisani se engajou ajudando com doação de mesas e cadeiras para os hospitais de campanha para ajuda nos atendimentos. Ademais, realizamos a doação de um freezer para o armazenamento de vacinas contra o COVID-19.

Realização de doação de caixas de leite para o Projeto Mão Amiga no auge da pandemia.



SUMÁRIO GRI

Declaração de Uso	Pisani S.A – Soluções em Plástico
GRI 1	GRI 1: 2021
Norma Setorial	Não aplicável

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
2-1 Detalhes da Organização	8	Não aplicável
2-2 Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	11	Não aplicável
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	2, 4	Não aplicável
2-4 Reformulações de informações	8	Não teve mudanças.
2-5 Verificação externa	2	Não aplicável
Atividades e Empregados		
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	12, 23	Não aplicável
2-7 Empregados	14, 31	Não aplicável
2-8 Trabalhadores que não são empregados	12	Não aplicável
Governança		
2-9 Estrutura de governança e composição	21	Não aplicável
2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Não aplicável	Não aplicável
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	5, 21	Não aplicável
2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	16, 21	Não aplicável
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Não aplicável	Não aplicável
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4, 21	Não aplicável
2-15 Conflitos de interesse	Não aplicável	Não aplicável
2-16 Comunicação de preocupações críticas	22	Não aplicável
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	16	Não aplicável
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não aplicável	Não aplicável
2-19 Políticas de remuneração	21	Não aplicável
2-20 Processo para determinação da remuneração	21	Não aplicável
2-21 Proporção da remuneração total anual	Não aplicável	Informação Confidencial
Estratégia, políticas e práticas		
2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 6	Não aplicável
2-23 Políticas de compromissos	6	Não aplicável
2-24 Incorporando as políticas de compromissos	16	Não aplicável
2-25 Processos para remediar impactos negativos	16	Não aplicável
2-26 Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	4	Não aplicável
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	21	Não aplicável
2-28 Participação em associações	23	Não aplicável
Engajamento de Stakeholders		
2-29 Abordagem para o engajamento de stakeholders	16	Não aplicável
2-30 Acordos de negociação coletiva	31	Não aplicável

GRI 3: TEMAS MATERIAIS

Conteúdo	Local	Justificativa para Omissão
3-1 Processo para determinar tópicos materiais	16	Não aplicável
3-2 Lista dos tópicos materiais	16	Não aplicável
3-3 Gestão dos tópicos materiais	16	Não aplicável

GRI 204-1: PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

Conteúdo	Local	Justificativa para Omissão
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	23	Não aplicável

GRI 301: MATERIAIS

Conteúdo	Local	Justificativa para Omissão
301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	25	Não aplicável
301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	25	Não aplicável
301-3 Produtos e suas embalagens recuperados	25	Não aplicável

GRI 302: ENERGIA

Conteúdo	Local	Justificativa para Omissão
302-1 Consumo de energia dentro da organização	26	Não aplicável
302-3 Intensidade energética	26	Não aplicável
302-4 Redução do consumo de energia	26	Não aplicável

GRI 303: ÁGUA E EFLUENTE

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	27	Não aplicável
303-2 Gestão do descarte de água e os impactos relacionados	27	Não aplicável
303-3 Captação de água	27	Não aplicável
303-4 Descarte de água	27	Não teve mudanças.
303-5 Consumo de água	27	Não aplicável

GRI 305: EMISSÕES

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	28	Não aplicável
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	28	Não aplicável
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	28	Não aplicável
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	28	Não teve mudanças.
303-5 Consumo de água	28	Não aplicável

GRI 306: RESÍDUOS

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	29	Não aplicável
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	29	Não aplicável
306-3 Resíduos gerados	29	Não aplicável
306-4 Resíduos não destinados para disposição final	29	Não teve mudanças.
306-5 Resíduos destinados para disposição final	29	Não aplicável

GRI 401: EMPREGO

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	31	Não aplicável
401-2 Benefícios fornecidos para funcionário tempo integral que não são fornecidos para funcionários temporários ou em tempo parcial	31	Não aplicável

GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

Local	Local (Página)	Justificativa para Omissão
403-1 Sistema de gestão em saúde e segurança	32	Não aplicável
403-3 Serviço de saúde ocupacional	32	Não aplicável
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	32	Não aplicável
403-8 Trabalhadores cobertos com sistema de gestão em saúde e segurança	32	Não aplicável
403-9 Acidentes de trabalho	32	Não aplicável

GRI 404: TREINAMENTO E EDUCAÇÃO

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	34	Não aplicável



Pisani
SOLUÇÕES EM PLÁSTICO

UNIDADE CAXIAS DO SUL

BR 116, Km 146.3 nº 15602 - São Ciro
Caxias do Sul - RS - 95059-520
+55 (54) 2101-8700

UNIDADE PINDAMONHANGABA

Tobias Salgado nº 461 Distrito Industrial
Pindamonhangaba - SP - 12412-770
+55 (12) 3644-2200

UNIDADE RECIFE

Doutor Rinaldo de Pinho Alves nº 2680
Galpão 1, Prédio C Paratibe
Paulista - PE - 53411-000
+55 (81) 2123-7300